



COSTRUZIONI CIVILI
ED INDUSTRIALI
OIL & GAS

MEIC[®]

SERVICES

SOCIETÀ BENEFIT
IMPRESA DI PACE

RELAZIONE DI IMPATTO

Anno Fiscale 2025



Una storia imprenditoriale di Famiglia che si tramanda da tre Generazioni dal 1988



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Il 2025 è stato un **anno straordinario** per Meic Services S.p.A. Società Benefit.

Il mondo del lavoro non è mai semplice e le strade sono sempre irte di difficoltà, ma se c'è un anno che va ricordato con piacere è proprio quello appena trascorso. Tutti i primari KPI dell'azienda si sono chiusi con il segno positivo e questo permette alla nostra **Impresa di Pace** di guardare al futuro con maggiore ottimismo.

Sotto il profilo della **Governance**, l'azienda ha mantenuto grande stabilità strutturale ed economico finanziaria. Ha aumentato le certificazioni aggiungendo la **UNI CEI 11.352 – 2014 Esco**, nonché la **SOA** attestazione di qualifica all'esecuzione di lavori pubblici. Il primo indice di fertilità economica, **l'EBITDA è cresciuto del 12%** rispetto al 2024, come pure sono cresciuti i valori di **Fatturato ed Utile**.

Sotto il profilo **Sociale** si sono registrati progressi in ciascuna delle declinazioni, con un **aumento occupazionale** del 27.6% espresso in termini di Ula. È stato dato lavoro a **178** collaboratori e sono stati distribuiti a tutti i dipendenti **premi, bonus ed incentivi** per un valore totale superiore a **€ 260 K** con diretto beneficio delle famiglie correlate.

L'azienda ha mantenuto alto il **sostegno alla comunità**, erogando somme superiori a **€ 164k** destinate a riqualificare e gestire il Palalivatino, sostenere Associazioni, Società Sportive, Enti, Istituti, Onlus, No Profit e promuovere iniziative culturali e sportive. Il dato rilevante è che complessivamente la nostra Società Benefit ha destinato somme superiori a **€425 k per scopi sociali riguardanti Persone e Collettività** valore che rappresenta più del 32% dell'utile post imposta.

Anche sotto il profilo **Ambientale** il 2025 è stato un anno molto gratificante, perché nonostante la carenza di Biometano, l'azienda è riuscita comunque a migliorare la propria impronta carbonica, a ridurre il totale **"scope 1 + scope 2"**, a ridurre il consumo di **acqua**, gli indici di **intensità di carbonio**, ed il consumo di **Energia Elettrica**.

E' partito con soddisfazione il progetto strutturale Sicily Eco Farm a tutela dell'ecosistema di Gela, **Hotspot mondiale della Biodiversità**, sono state messe le basi per una Edilizia più sostenibile ed infine si è registrato un nuovo primato **sui volumi di Aspirazioni Condotte**, a zero emissioni di Gas nocivi in atmosfera, che ha consentito il risparmio di **- 4.474,80 TCO2eq.** ad opera dei primari player di settore.

La nostra area di miglioramento resta la costruzione della supply chain sostenibile da estendere poi all'intera catena del valore, ma il processo è formalmente iniziato e nel 2025 sono stati somministrati ai fornitori i questionari di qualifica secondo criteri Esg.

Il futuro dipende da noi.

Impact e Sustainability Manager

Dott. Ing. Oscar Coci

INDICE DEGLI ARGOMENTI

1 – Target, score, premi, bandi, eventi e formazione

- Target e risultati delle **“Finalità Specifiche di Beneficio Comune”**
- **Score ESG di autovalutazione** su piattaforme internazionali **Synesgy ed Open Es**
- **Assobenefit “Passione per l’Impatto”**: History case **Sammontana e Meic Services S.p.A.**
- **Università e Scuole** incontrano le imprese per orientare i futuri leader
- Finali Nazionali **Open Es Camp**: Campus Intensivo di formazione ESG per PMI
- **Le Banche** promuovono le Società Benefit: Meic Services S.p.A. History Case di Successo
- **Sustainability Award 2025 – Borsa di Milano in Piazza Affari**: Meic Services S.p.A. tra le finaliste
- **Eni Supply Chain Awards 2025**: Meic Services S.p.A. sul podio categoria Responsible
- **Snam Supply Chain Council Advisor**: Meic Services S.p.A. nel comitato dei fornitori strategici
- **Riqualfica Edilizia**: Espansione in favore della collettività locale secondo logiche ESG
- **Altis Università Cattolica di Milano - Progetto GOST Governance of Sustainability Transition**: Meic Services S.p.A. tra le governance virtuose nel panorama nazionale
- **Gela Hotspot Mondiale di Biodiversità**: Meic Services S.p.A. vince il **Bando “GAL”** Regione Sicilia
- Premio nazionale **Imprese Attente al Clima** Corriere della Sera.
- Bando **Doppia Transizione Ecologica e Digitale** Camera di Commercio

2 – Meic Services è una Società Benefit (SB)

- Definizione, scopo, responsabilità e trasparenza
- Meic Services S.p.A. trasforma il suo **Statuto**
- La nostra visione delle tre direttrici ESG
- Misurazione degli Impatti: metodologia.
- Governance

3 – Le finalità specifiche di Beneficio Comune

- Le sei Finalità di Beneficio Comune Specifiche di Meic Services S.p.A.
- **BIA** (Business Impact Assessment) Periodo 2020 / 2021 / 2022 / 2023 / 2024 / 2025:

4 - CONCLUSIONI

- **Doppia Materialità** e principi CSRD
- Obiettivi e **Target per l’Anno Fiscale 2026**

1. TARGET: rendiconto obiettivi per l'Anno Fiscale 2025

Legenda: Target superato

Target raggiunto

Target non raggiunto

OBIETTIVI E TARGET A. F. 2025	Finalità di Beneficio Comune	KPI % 2025	GOAL SDG	Risultati
Crescita Economica: Aumento del Fatturato	1	+2%		
Crescita Economica: Aumento dell'Utile di Bilancio di Esercizio	1	+2%		
Riduzione delle Emissioni nocive in atmosfera	1	-2%		
Sostegno economico alla collettività con la destinazione di quota parte degli utili	2	+2%		
Sostegno economico in favore di Onlus ed Enti di Beneficenza	3	+2%		
Sostegno organizzativo agli eventi del Progetto Palalivatio	4	+0,5%		
Mantenimento e possibile aumento dei posti di Lavoro (ULA)	5	+1%		
Mantenimento rating di Legalità e possibile aumento delle certificazioni	6	+2%		

01: Il target della Crescita Economica - Aumento del Fatturato è stato raggiunto.

Il fatturato a.f. 2025 con **€34.023.009** è cresciuto del +2% rispetto ai **€ 33.365.581** del 2024. Se analizziamo il valore totale della produzione a.f. 2025 con il Valore di **€ 36.193.010**, l'azienda registra uno straordinario incremento del +5.1% rispetto al valore del 2024 pari a **€ 34.448.892**

02: Il target della Crescita Economica - Aumento dell'utile di Bilancio di Esercizio non è stato formalmente raggiunto, seppur l'EBITDA sia cresciuto moltissimo.

L'utile ante imposta a.f.2025 con **€ 1.811.196** è diminuito del -3,2% rispetto ad **€ 1.871.196** del 2024, mentre l'utile post imposta a.f.2025 con **€ 1.328.470** è cresciuto di +0,1% rispetto a **€ 1.326.998** del 2024. Bisogna considerare che questi valori sono molto condizionati dagli ammortamenti. Il vero indice di fertilità, **l'EBITDA**, ha registrato invece una crescita straordinaria del **12.1%**, con un valore a.f. 2025 pari a **€ 3.909.759**, molto più grande dell'EBITDA 2024 pari a **€ 3.488.475**.

03. Il target di “Riduzione delle Emissioni nocive in atmosfera” è stato raggiunto e superato

Si registra una riduzione del **-2,8%** del valore totale di “Scope 1 + Scope 2” tra il 2025 ed il 2024, come dettagliato nella sezione ambientale riportata da pag. 33 a pag. 36

In generale per **performances ambientali**, il 2025 è stato un anno molto gratificante, perché nonostante la mancanza del Biometano, l'azienda è riuscita a migliorare la propria impronta carbonica. Si registrano: riduzione del totale **“scope 1 + scope 2”**, riduzione del consumo di **acqua**, riduzione del consumo di **Energia Elettrica**, riduzione degli indici di **intensità di carbonio**, crescita della tutela della **Biodiversità**, Edilizia più sostenibile, ed un **nuovo primato aziendale sui volumi di Aspirazioni Condotte** a zero emissioni di Gas nocivi in atmosfera.

04. Il target “Sostegno economico alla collettività con la destinazione di quota parte degli utili” è stato raggiunto.

Si registra un incremento del 20,5%, passando da un valore del sostegno alla comunità a.f. 2024 pari a **€ 136.457** ad un valore complessivo del sostegno alla comunità di **€ 164.472** in a.f. 2025. Dal 2020 al 2025 Meic Services S.p.A. ha destinato alla Comunità somme per **€ 1.302.231**

05. Il target “Sostegno economico in favore di Onlus ed Enti di Beneficenza” è stato raggiunto

Il sostegno alle organizzazioni di beneficenza è più che raddoppiato. Si registra un incremento del 138,8%, passando da un valore del sostegno alle Onlus a.f. 2024 pari a **€ 2.350,0** ad un valore complessivo del sostegno alle Onlus pari a **€ 5.612,00**. **Volendo ampliare l'analisi ed includendo anche i soggetti del terzo settore tutti e gli enti no profit**, dal 2020 al 2025 Meic Services S.p.A. ha destinato alle erogazioni ed alle sponsorizzazioni in favore di Onlus, Enti di Beneficenza, soggetti No Profit e Società Sportive locali, somme per un valore complessivo pari a **€ 399.376,86**.

06. Il target “Sostegno organizzativo agli eventi del Progetto Palalivatino è stato raggiunto

Per rendere il Palalivatino funzionale e consentirgli di ospitare iniziative di ogni natura, l'azienda si è impegnata anche nel 2025 a sostenere spese importanti. Si registra un incremento del 35,7%, passando da un valore di investimenti a.f. 2024 pari a **€ 106.172,00** ad un valore a.f. 2025 pari a **€ 144.050,68**. **Dal 2020 al 2025 Meic Services S.p.A.** ha destinato **al Palalivatino** somme per un valore complessivo pari a **€914.178,00** per ammodernamento, efficientamento, ristrutturazione, riqualifica, gestione ed ogni genere di spesa dalle origini del bando ad oggi.

07. Il target del “Mantenimento ed aumento dei posti di Lavoro (ULA)” è stato superato. Nel 2025 la Meic Services S.p.A. **ha aumentato** i dipendenti passando **da 96,20 a 122,77 ULA** (Unità Lavorative per Anno), con un incremento del **27.6%** ed una occupazione estesa a **178** collaboratori, con beneficio delle famiglie ad esse collegate. Il dettaglio è a pag 38.

08. Il target “Mantenimento rating di Legalità e possibile aumento delle certificazioni” è stato superato. Nel 2025 l'azienda ha mantenuto il rating di Legalità, mantenuto tutte le certificazioni, ed ha aggiunto la **UNI CEI 11.352 – 2014 – Gestione dell'energia: società che forniscono servizi energetici (ESCO)**, **oltre alla SOA - Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici.**

Score ESG su piattaforma Internazionale SYNESGY

Gli scoring ottenuti su piattaforme terze sono importanti strumenti per conoscere le performance ESG. Synesgy è il primo network mondiale dedicato al mondo ESG destinato a Large Corporate e PMI che ha l'obiettivo di incrementare consapevolezza e trasparenza nei processi delle filiere produttive. Meic Services S.p.A. è fornitrice di primari Player Nazionali ed al contempo è capofila della propria Supply Chain. Lo score ESG dell'azienda è **A**, declinato come **Ottimo Livello di Sostenibilità**




Certificato di Synesgy

Presentato a **MEIC SERVICES SPA**
STRADA STATALE 115 OS.N., 93012, GELA, Italia

Rilasciato il	Valido fino al	Macro-settore	Paese
20 maggio 2025	20 maggio 2026	Costruzione di edifici	Italia

Questo certificato viene rilasciato a MEIC SERVICES SPA (codice fiscale: 01265920858) da CRIBIS S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy il **20 maggio 2025**.

MEIC SERVICES SPA ha ottenuto lo score **"A - Ottimo"**.

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings.

Questo score è valido per un anno fino al **20 maggio 2026**.

A SCORE ESG: A
Ottimo livello di Sostenibilità

Società con un ottimo livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, pienamente in linea con le best practice nazionali e internazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards e Sustainable Development Goals) e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.




Open Es Card – Score ESG di autovalutazione

La piattaforma Open Es, rappresenta uno strumento di autovalutazione e misurazione che può supportare il percorso di miglioramento continuo delle aziende, ma non sostituisce le valutazioni giuridiche o gli adempimenti previsti dalla normativa di riferimento.

Open-es è un'alleanza di sistema nata nel **2021** su iniziativa di **Eni** per supportare le imprese, nel percorso di misurazione e miglioramento dei profili di sostenibilità ESG. Open ES vanta oltre **39.000 aziende** in **116 nazioni**, operanti in **66** settori industriali con oltre 40 **partner strategici** quali UniCredit, Snam, Google, Microsoft, Sace.

Meic Services S.p.A. Società Benefit, vanta una **Open Es Card** di primissimo livello, con raggiungimento **Classe Master** e con **Alto Potenziale di competitività sfruttato**



Open-es card Data di estrazione: 04/09/2025 Data ultimo salvataggio: 04/09/2025

MEIC SERVICES SPA
Paese: **Italia**
Settore: **Costruzioni e ingegneria**
Dimensione aziendale: **Media**

Altri dati
DUNS: **629801903**
Codice Fiscale: **01265920858**
Partita IVA: **01265920858**
VAT: **IT01265920858**
Fatturato: **33.365.581 €**
N° Dipendenti: **110**

Dati presenti
171 ESG DATA

Classe raggiunta:

Fondamentali	Si	100%
Maturità	Si	100%
Master	Si	100%

Verifica effettuata:

MEIC SERVICES
Data: 04/09/2025
Ente: MEIC SERVICES SPA

Autocertificazione	Si
Verifica automatica	Si
Verifica Ente Terzo	NO
Verifica approfondita	NO

Verticali e strumenti

Human Rights Da avviare	Cyber Risk Da avviare
-----------------------------------	---------------------------------

Scoring Open-es - Propensione allo sviluppo sostenibile

SCHEDA DI VALUTAZIONE

	Classe 1 Fondamentali	Classe 2 Maturità	Classe 3 Master
Punteggio	90 su 100	89 su 100	87 su 100
Environment	■	■	■
Social	■	■	■
Governance	■	■	■

GRADO DI ACCELERAZIONE

10 su 12

POTENZIALE DI COMPETITIVITÀ SFRUTTATO

ALTO

Legenda punteggio: ■ 1-30 ■ 31-70 ■ 71-100

<p>Fondamentali</p> <p>Environment 92 su 100 ■</p> <p>Performance nelle aree</p> <ul style="list-style-type: none"> Uso delle risorse ed economia circolare ■ Cambiamenti climatici ed efficienza energetica ■ Acqua e risorse marine ■ 	<p>Social 88 su 100 ■</p> <p>Performance nelle aree</p> <ul style="list-style-type: none"> Salute e sicurezza ■ Dritti umani ■ Diversità ed inclusione ■ Occupazione ■ 	<p>Governance 91 su 100 ■</p> <p>Performance nelle aree</p> <ul style="list-style-type: none"> Temi di sostenibilità rilevanti ■ Etica e integrità ■ Strategia e modello aziendale ■ Impatti, rischi e opportunità ■ Gestione della catena del valore ■
--	---	---

Open-es card

Assobenefit – Passione per l’impatto

History case Sammontana e Meic Services S.p.A.

Milano - 13 Marzo 2025

Assobenefit è l’Associazione Nazionale di categoria delle Società Benefit, un organismo straordinario la cui finalità è diffonderne la cultura Benefit, portarne il modello a divenire centrale nella politica economica del Paese, condividere valori, esperienze e best practice. Al 30 settembre 2025, si contavano oltre 5.300 S.B. con una crescita del 22% rispetto all’anno precedente ed un valore della produzione complessivo di circa 67,8 miliardi di euro e livello occupazionale superiore ai 217.000 dipendenti.

Assobenefit ha lanciato un nuovo format di confronto attivo tra le associate organizzando una serie di incontri in cui le Società Benefit si raccontano e si scambiano esperienze, valori e buone pratiche, attraverso l’analisi delle proprie Relazioni d’Impatto ed attraverso esperienze territoriali diverse.

Il 13 Marzo 2025 Assobenefit ha scelto le due Società Benefit operanti al Nord ed al Sud considerate modelli virtuosi per il loro impegno nelle tematiche della sostenibilità e le ha messe a confronto di fronte una platea di migliaia di partecipanti. Le due Società Benefit in questione sono Sammontana S.p.A. e Meic Services S.p.A.



AB assobenefit

PASSIONE PER L'IMPATTO

13 marzo 2025



SOCIETÀ BENEFIT
IMPRESA DI PACE

SAMMONTANA ITALIA

Assobenefit
Passione per l'impatto

Milano, 13 marzo 2025

Università Lumsa di Palermo

Governance, rendicontazione e sostenibilità nelle PMI del mezzogiorno

4 Aprile 2025 – Palermo

L'università LUMSA di Palermo ha organizzato un evento sulla rendicontazione sociale, presso la sede del **Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Comunicazione**. L'obiettivo è far incontrare gli studenti, futuri manager della regione, con le imprese più virtuose del territorio Siciliano, perchè possa svilupparsi maggiore consapevolezza verso le tematiche di Sostenibilità. Meic Services S.p.A. Società Benefit è inserita nel panel degli History Case virtuosi per le sue buone pratiche lungo le tre direttrici ESG.

LUMSA UNIVERSITÀ | DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA, ECONOMIA E COMUNICAZIONE (PALERMO) | **AIDEA** | **SIMA Società Italiana di MANAGEMENT** | **SIDREA**

Governance, Rendicontazione e Sostenibilità nelle PMI del Mezzogiorno

<p>Ore 10.00 - 10.30 Saluti istituzionali:</p> <p>Giampaolo Frezza Direttore del Dipartimento di Giurisprudenza, Economia e Comunicazione, Università LUMSA</p> <p>Gennaro Iasevoli Presidente AIDEA</p> <p>Arabella Mocciano Li Destri Presidente SIMA</p> <p>Marcantonio Ruisi Consiglio Direttivo SIDREA</p> <p>Giuseppe Russello Presidente Sicindustria Palermo</p> <p>Patrizia Di Dio Presidente Confcommercio Palermo</p>	<p>Ore 10.30 - 12.30 Prima Tavola Rotonda</p> <p>Governance e Sostenibilità: stato dell'arte e prospettive</p> <p>Modera: Antonio Giordano Giornalista e Direttore di Innovation Island</p> <p>Intervengono:</p> <p>Marina Brogi Professore ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari, Sapienza Università di Roma</p> <p>Angelo Miglietta Professore ordinario di Economia e Gestione delle imprese, IULM Milano</p> <p>Oscar Coci Direttore Sostenibilità e Comunicazione, MEIC Services S.p.A.</p>	<p>Ore 14.30 - 16.30 Seconda Tavola Rotonda</p> <p>Rendicontazione di Sostenibilità: visioni, ambizioni e criticità</p> <p>Introduce: Floriana Fusco Professore associato di Economia aziendale, Università LUMSA</p> <p>Modera: Antonio Giordano Giornalista e Direttore di Innovation Island</p> <p>Intervengono:</p> <p>Lara Tarquinio Presidente Comitato Scientifico, Gruppo Bilanci e Sostenibilità - GBS</p> <p>Gaia Campione Taddei Presidente Commissione di Studio Sviluppo Sostenibile, CNDCEC</p>
---	---	---

La Scuola incontra le imprese e prova ad ispirare i futuri leader della Sostenibilità

9 Aprile 2025 – Gela

Meic Services, quale Società Benefit ha tra i suoi obiettivi la diffusione della cultura della Sostenibilità e come tale ha organizzato con la scuola superiore **ITIS Morselli di Gela** un evento formativo culturale sui temi specifici, finalizzato a migliorare la consapevolezza degli studenti, sulle questioni ambientali e sociali del mondo contemporaneo, anche in considerazione **delle scelte di vita che saranno chiamati a fare entro un anno**. Sono state coinvolte le classi quinte e quarte degli indirizzi Meccanica Meccatronica ed Energia alle quali l'azienda ha illustrato le strategie e le tecnologie finalizzate a promuovere l'efficienza energetica e la riduzione dell'impatto ambientale, quali ad esempio *l'Aspirazione Condotte a Zero Emissioni di Gas Nocivo in Atmosfera* e la **commercializzazione del Biometano ottenuto dal riciclo degli scarti agricoli**.



Finali Nazionali – Open Es Camp

Campus intensivo di formazione ESG per PMI

15 Aprile 2025 - Milano

La piattaforma Open Es ha selezionato le 50 imprese più virtuose sul territorio nazionale, analizzando i rating e le performance registrate sul portale, suddividendole in dieci gruppi di lavoro da 5 aziende. Questa interazione tra aziende ha sviluppato consapevolezza trasversale delle pratiche che ciascuna azienda persegue anche tenendo conto delle differenze territoriali.

Meic Services S.p.a. Società Benefit è stata inserita in questa Elitè nazionale di imprese virtuose ed ha ricevuto una formazione intensiva della durata di sei mesi sui temi della Sostenibilità.

Il percorso si è concluso con la presentazione di un **project work, in cui Meic Services ha assunto un ruolo di primaria importanza in seno al proprio gruppo**, su espressa volontà dei partner del gruppo. Ad aprile 2025, si è svolta presso l'auditorium Bpm di Milano, la premiazione di tutto il progetto Open Es Camp, con la classifica finale tra i dieci gruppi di lavoro valutati in base al percorso ESG.



Le Banche promuovono le Società Benefit

Meic Services S.p.A. History Case di Successo in Sicilia

6 Maggio 2025 - Catania

Le banche e gli istituti di credito sono chiamate dalla comunità Europea a sottoporre le aziende a rigidi controlli sulle tematiche di Sostenibilità, favorendone lo sviluppo tramite una economia con tassi di interesse proporzionali al loro impegno nella decarbonizzazione. Il gruppo intesa San Paolo ha organizzato un evento con centinaia di player di primo livello dell'economia siciliana per sensibilizzare lo sviluppo delle Società Benefit. **Meic Services S.p.A.** è stata presentata quale History Case di successo in Sicilia per le sue buone pratiche lungo le tre direttrici della Sostenibilità.

INTESA SANPAOLO

bi-REX
Big Data Innovation & Research Excellence

NATIVA



Martedì 6 maggio 2025, ore 10.30

Filiale Intesa Sanpaolo
Viale Regina Margherita, 39 - Catania

Il workshop offre una panoramica sul ruolo innovativo delle aziende a duplice finalità (profitto e impatto ambientale e sociale) con un focus sullo status giuridico di società benefit, che sta ridefinendo il concetto di successo aziendale. Si analizzeranno i servizi di innovazione del Competence Center BI-REX nella transizione verso la sostenibilità.

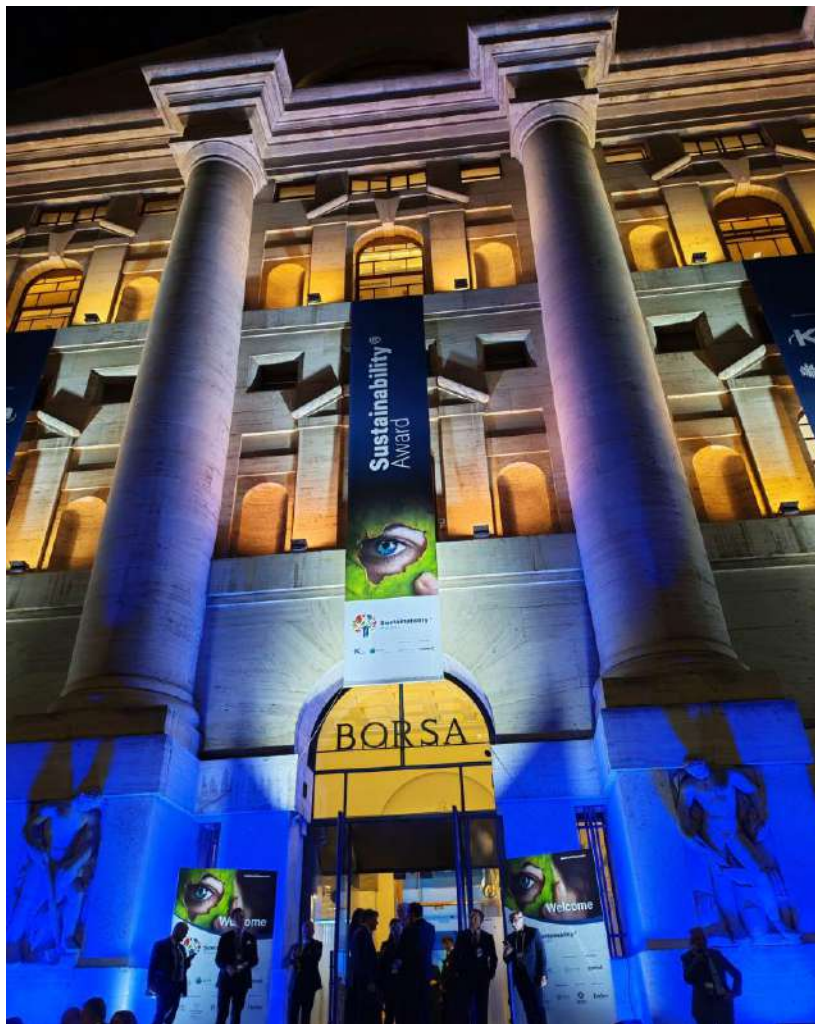
Sustainability Award 2025 – Piazza Affari

Meic Services S.p.A. tra le finaliste

14 Ottobre 2025 - Milano

Il **premio Sustainability Award** è un importantissimo riconoscimento riservato alle aziende che si sono distinte nelle tematiche ESG. Migliaia di Imprese vengono analizzate dall'ente autonomo Altis spin off dell'Università Cattolica di Milano, organismo competente in materia di Sostenibilità. La sede delle premiazioni è la Borsa di Milano in Piazza Affari, luogo in cui la Meic Services S.p.A. Società Benefit è stata già insignita dello **Speciale premio "Impresa di Pace"** qualche anno fa, come riportato dalla nota rivista Forbes, partner tecnico della manifestazione.

Anche per il 2025 l'azienda è stata ritenuta virtuosa ed inserita tra le 50 imprese più performanti della nazione, secondo gli orientamenti della Sostenibilità.



Eni Supply Chain Awards 2025

Meic Services S.p.A. sul podio per la categoria Responsible

15 Ottobre 2025 - Milano

Gli Eni Supply Chain Awards 2025 sono stati assegnati il 15 ottobre 2025 durante l'Eni Supply Chain Day, tenutosi presso l'Eni Research Centre di San Donato Milanese. L'evento ha celebrato i fornitori che si sono distinti per sostenibilità, innovazione e inclusione, integrando le loro attività nella piattaforma Open-es.

Meic Services S.p.A. Società Benefit ha raggiunto un risultato di primissimo livello, ottenendo il piazzamento **sul podio tra le aziende italiane più virtuose per la categoria Responsible**, poco dietro RINA S.p.A. colosso nazionale delle certificazioni



Snam – Supply Chain Council Advisor

Meic Services S.p.A. inserita nel comitato dei fornitori strategici di Snam sulle tematiche di Sostenibilità

29 Ottobre 2025 – Milano



Nel 2024, **Snam**, per rafforzare la collaborazione diretta lungo la catena del valore ha istituito un **Comitato Permanente** con un ristretto numero di suoi Fornitori strategici, nominato Supplier Advisory Council, che nasce con l'obiettivo di sensibilizzare gli stakeholder industriali e istituzionali, sia a livello italiano che europeo, riguardo l'impegno per lo sviluppo di una cultura e di un approccio comune in termini di sostenibilità ambientale, sociale e di governance. Meic Services S.p.A. Società Benefit è stata invitata a far parte del Comitato per le sue buone pratiche, con particolare attenzione ai temi della Biodiversità in seno al progetto della **Torre di Manfria** ed a tutela **dell'Hotspot strategico della Biodiversità** presente nell'area di Gela.



Riqualfica Edilizia secondo logiche sostenibili

L'espansione in favore della collettività locale

09 Dicembre 2025 - Gela

L'impegno verso la collettività connotato all'essere Società Benefit, ha spinto Meic Services S.p.A. a mantenere a **Gela il Quartier Generale** di un'azienda che continua a svilupparsi ed operare trasversalmente in tutta Italia.

La crescita dei due core Business, il settore delle Costruzioni Civili ed Industriali e quello del Oil & Gas con il suo mercato emergenziale ha permesso di sviluppare nuovi fronti nel 2025 con la conseguente necessità di aumentare gli spazi operativi.

Sarebbe stato più naturale scegliere le zone industriali di Catania e Palermo fulcri cruciali dell'economia Siciliana e costruire ex novo un capannone secondo i principi di Economicità. Ma l'azienda ha preferito **Riqualficare un immobile già esistente** secondo criteri di Sostenibilità, piuttosto che immettere nuovo cemento ed ha scelto la **collettività in cui opera** per aumentare investimenti ed occupazione territoriali.

MEIC SERVICES
IMPRESA DI PACE - SOCIETÀ BENEFIT

MELFA'S

**RESTIAMO a GELA,
RIQUALIFICHIAMO e
RINNOVIAMO**

Inaugurazione nuovo capannone
S.S.115 km 267 · Gela (CL) · 93012
9 DICEMBRE 2025 | ore 16.00

Progetto GOST – Governance of Sustainability Transition

Meic Services S.p.A. tra le governance virtuose nazionali

Altis Università Cattolica di Milano

11 Dicembre 2025 - Milano

“Governance of Sustainable Transition (GOST)”, è un progetto realizzato in collaborazione tra l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e la Luiss - Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli, e finanziato con fondi PNRR, **Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN)**.

Il progetto GOST, che culmina con la pubblicazione di un Libro, si propone di indagare la reale efficacia dei processi di *decision-making* della sostenibilità adottati dalle imprese in un processo di transizione sostenibile, al fine di comprendere quali siano i fattori abilitanti e ostacolanti rispetto all'integrazione dei temi socio-ambientali nei processi decisionali e negli assetti organizzativi delle imprese.

Meic Services S.p.A. Società Benefit è stata scelta tra le società virtuose la cui Governance si è distinta nei processi ESG.



PNRR per la Missione 4 “Istruzione e Ricerca” - Componente C2

LA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ NELLE AZIENDE NON QUOTATE ITALIANE

Presentazione del progetto di ricerca GOST e del volume “Decidere per la Sostenibilità aziendale. Modelli innovativi di governance nelle aziende non quotate italiane” edito da Franco Angeli, a cura dei Proff. MINCIULLO, CAPITANI e PEDRINI

Tavole rotonde con ospiti e best-case aziendali
Light Lunch di networking conclusivo

SAVE THE DATE

Giovedì 11 dicembre 2025

ore 10.00 - 13.00, Aula SV.013-14

Università Cattolica del Sacro Cuore, Via San Vittore 18 – Milano

In collaborazione con



Compila il form
per iscriverti all'evento



Bando Regionale “GAL” Conservazione della Biodiversità

Gela Hotspot Mondiale della Biodiversità

Sicily Eco Farm - società agricola

Data la posizione strategica dell'azienda in uno dei terreni a più alto rischio di siccità d'Europa che è al contempo uno dei siti più importanti al mondo per la conservazione della Biodiversità, Meic Services S.p.A. Società Benefit ha sentito il bisogno di diversificare le sue attività e creare un soggetto giuridico che avesse le competenze e le caratteristiche per occuparsi di temi specificatamente dedicati al Green, alla Biodiversità ed al miglioramento delle condizioni ambientali della collettività.

E così è nata la società agricola **Sicily Eco Farm**, controllata da Meic Services S.p.A che ha partecipato e vinto il GAL indetto dalla Regione Sicilia, avete come finalità la tutela della biodiversità ed il ripristino della storica via Francigena nella macchia mediterranea di Manfria.

Con il decreto di finanziamento del 18.11.2024 la Sicily eco farm, è stata ammessa ad usufruire del contributo di cui al PSR Sicilia 2014/2022 che le ha consentito di valorizzare i terreni nelle aree di Montelungo e Manfria, sotto la **Storica TORRE, patrimonio culturale Locale del territorio gelese.**

L'università di Catania studia Le terme della Torre di Manfria Relazione di Incidenza Su Habitat e Specie

Bando "GAL" CONSERVAZIONE DELLA BIODIVERSITA' Regione Sicilia



Gela e la sua piana rappresentano un Hotspot Mondiale della biodiversità, con la **Riserva Naturale del Biviere di Gela**, ecosistema fondamentale per la migrazione degli uccelli e la conservazione della flora e fauna locale. Si annoverano il progetto di riforestazione della **macchia mediterranea** e il progetto **Geloi Wetland**.

La Riserva Naturale del Biviere di Gela è il lago naturale costiero più grande della Sicilia e rappresenta un'area di sosta cruciale per gli uccelli migratori che lo usano per svernare o per il transito, con oltre 200 specie di uccelli, tra cui **fenicotteri, cicogne, rapaci come il falco pescatore e specie rare come il pollo sultano**. Sono presenti anche specie di insetti e rettili.

Relativamente alla Flora, vi sono specie botaniche rare, **come la Leopoldia gussonei** (Giacinto dal pennacchio di Gussone) e la **Retama raetam** (ginestra bianca delle dune).

Grazie al Gal indetto dalla Regione Sicilia, la società agricola Sicily Eco Farm, ha già realizzato interventi di manutenzione e ripristino dei percorsi di biodiversità, un info point, aree di sosta e ristoro, servizi igienici e delle postazioni per il bird watching, Punti di Osservazione degli Uccelli

Inoltre, è stato ripristinato il percorso della **Via Francigena Fabaria**, applicando l'apposita segnaletica e totem esplicativi. Sono state realizzate delle strutture per l'insediamento spontaneo della **fauna, come nidi per gli animali selvatici, bat box e rifugi per api**. Sono stati importati anche migliaia di **Lombrichi**, fondamentali per i processi di **Agricoltura Rigenerativa**

BOMBE DI SEMI – Processi di Riforestazione e servizi correlati

STATO REALIZZATO
Progetti che favoriscono la valorizzazione in termini di pubblica utilità nelle Zone Natura 2000 con percorsi didattico naturalistici

Bombe di semi

INTERVENTO "A"

Stazione bird watching e postazioni

Area relax, bagno e integratore

architetto gaetano di fede
via frejus n.48 torino

oggetti dagli architetti paesaggisti e pianificatori di torino
marzo 2023

FAB_URLAB
Via Francigena Fabaria_Laboratorio di Rigenerazione Urbana
Sicily Eco Farm

Bando "GAL" CONSERVAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ Regione Sicilia



Premio nazionale IMPRESE ATTENTE AL CLIMA

Corriere della Sera – Statista



Il premio **Imprese Attente al Clima** ha visto Meic Services S.p.A. piazzarsi tra le imprese più virtuose del panorama isolano e nazionale. L'evento è riconducibile al 2024, ma le buone pratiche messe in atto dall'azienda hanno effetti positivi anche sul 2025, considerata la riduzione delle emissioni totali Scope 1 + Scope 2 rispetto al 2024

Corriere della Sera, Pianeta 2030 e Statista, pubblicano l'elenco delle imprese italiane che hanno ridotto il rapporto tra le loro emissioni di CO2 e fatturato (Carr=Compound Annual Reduction Rate). Per la ricerca sono state **identificate oltre 600 aziende** sul territorio italiano. Per ogni azienda è stato calcolato il tasso di riduzione Carr (Compound Annual Reduction Rate), **ovvero sul tasso di riduzione dell'intensità delle emissioni tra il 2020 e il 2022**, con riverberi anche sul 2023, anni nei quali Meic Services S.p.A. commercializzava ampiamente il Biometano, ottenuto dalla trasformazione degli scarti dei prodotti agricoli, in linea con processi **di energia Rinnovabile**.

La ricerca si è basata sui consumi di CO2 suddivisi in Scope 1 e Scope 2 rapportati al fatturato. Secondo l'analisi quantitativa effettuata da **Statista**, azienda specializzata in ranking ed analisi aziendali, **la Meic Services S.p.A. Società Benefit ha ottenuto un punteggio di tutto rispetto, risultando la prima Azienda Siciliana** in tema di mitigazione degli impatti e riduzione della CO2, sia nella classifica assoluta che in quella relativa al settore "Energia, approvvigionamento e materie prime"

Classifica Assoluta

- 1* posto in Sicilia
- 76* posto in classifica nazionale sulle 600 aziende italiana analizzate

Classifica settore "Energia, approvvigionamento e materie prime"

- 1* posto in Sicilia
- 20* posto in classifica nazionale



Certificato

In seguito al risultato dell'indagine di **statista**
CORRIERE DELLA SERA riconosce

Meic Services

tra

LE AZIENDE PIÙ ATTENTE AL CLIMA 2024

Sono stati presi in considerazione i seguenti parametri:

Sede legale in Italia o dati separati per gli stabilimenti italiani

Gestione indipendente

Fatturato e emissioni scope 1 e scope 2 per gli anni 2020 - 2022*

Marco Quattrone
Direttore Marketing Corriere della Sera

Marc Berg
Amministratore delegato Statista

CORRIERE DELLA SERA statista

*La lista è stata determinata dal Compound Annual Reduction Rate (CARR) dell'intensità delle emissioni.

Bando “Doppia Transizione Digitale ed Economica”

Camera di Commercio di Caltanissetta

Meic Services S.p.A. Società Benefit, è risultata tra le dieci aziende vincitrici del bando indetto dalla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Caltanissetta sulla progettualità per il triennio 2023 / 2024 / 2025 a tema **doppia transizione, Digitale ed Ecologica**, autorizzata dal Ministero delle imprese e del Made in Italy, **che rappresenta un elemento centrale** del cambiamento economico-sociale in atto nell’ambito del **PNRR**.

Il progetto ha lo scopo di incentivare l’avvio di un progetto pilota, su un numero di 10 aziende, per lo sviluppo sostenibile delle aziende del territorio e porterà come naturale evoluzione la certificazione **ISO 14.064 sui GHG (Green House Gas)**, verso la quale l’azienda ha già individuato un lungo percorso di consapevolezza e studio.

Nel 2025 il reporting di sostenibilità giungerà alla sua settima edizione e la relazione di impatto in questione alla sesta, a testimonianza del solido percorso dell’azienda, nella misurazione dei propri impatti e della propria **Impronta Carbonica (Carbon Footprint)**

The screenshot shows the website header with the logo of the Camera di Commercio Caltanissetta, a search bar, and navigation links: Chi Siamo, Amministrazione Trasparente, Albo Pretorio, Comunicazione, and News. Below the header, there are four service categories represented by illustrations and text boxes:

- FARE IMPRESA**: Illustration of a person on a rocket.
- TUTELARE IMPRESA E CONSUMATORI**: Illustration of a person standing on a hand.
- GIOVANI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO**: Illustration of a business meeting with a 'BUSINESS PLAN' presentation.
- REGISTRO IMPRESE**: Illustration of an open book.

2 – MEIC SERVICES S.P.A. E' UNA SOCIETA' BENEFIT (SB)

Per definire in modo attendibile le Società Benefit, riportiamo quanto descritto sul sito di informazione sulle Società Benefit curato da B Lab e AssoBenefit: <https://www.societabenefit.net/cosa-sono-le-societa-benefit/>.

Una Società Benefit è un'azienda tradizionale con obblighi modificati che la impegnano a standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza, affiancando al suo naturale scopo di lucro, una o più finalità di beneficio comune. La norma definisce la finalità come un materiale impatto positivo sulla società e sull'ambiente, perseguibile anche riducendo gli effetti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi. Le SB si impegnano a riportare in modo trasparente le proprie attività attraverso una **Relazione di Impatto** annuale, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

Meic Services S.p.A. trasforma il suo statuto

Costituita nel 1988 in Sicilia, la Meic Services S.p.A. si propone nel panorama Nazionale, come una tra le aziende più rappresentative nel segmento delle forniture continuative, alternative ed emergenziali di Metano e Biometano tramite Carri Bombolai e Cisterne. L'azienda al contempo è tornata ad investire consistentemente nel ramo delle costruzioni civili ed industriali, forte della sua propensione alla qualità, ai sistemi di gestione integrati ed all'ottenimento e mantenimento delle Certificazioni. Oltre alle due Business Unit principali, quali Oli & Gas e Costruzioni, l'azienda fornisce un servizio di pubblico interesse, quale il servizio Emergenziale del Metano del quale riesce ad assicurare la fornitura anche laddove non sia presente il metanodotto oppure in condizioni estreme o emergenziali laddove si siano verificati eventi di guasti, incidenti, rotture ed anomalie, garantendone così la continuità di servizio.

Meic Services S.p.A. il 20 Ottobre 2020, diventa SB con nuovo statuto societario secondo la ex legge 28 Dicembre 2015, n. 208 commi 376/384 (Legge Stabilità 2016).

La nostra visione delle tre Diretrici ESG

Meic Services S.p.A. ha deciso di adottare come modello sostanziale i temi ESG:

- **Environmental: fattori ambientali.** Riguardano il mondo che ci circonda e con particolare attenzione "la riduzione dei nostri impatti sull'ambiente
- **Social: fattori sociali.** Riguardano le persone e la collettività: i nostri dipendenti, la comunità, le persone del territorio e le fasce meno avvantaggiate.
- **Governance: fattori economici.** Racchiudono il complesso delle strutture, delle regole e delle strategie che presidono la guida della nostra azienda, che resta pur sempre una società di profitto.

Governance

Il modello di corporate governance adottato da Meic Services S.p.A. è di tipo tradizionale ed è composto da un Consiglio di Amministrazione, a cui sono affidati tutti i poteri per la gestione dell'impresa, un Presidente, un Procuratore, una Società di Revisione ed un Collegio Sindacale, cui spetta il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza del sistema di controllo interno.

Un ruolo centrale nei processi di corporate governance è rivestito **dall'Organismo di Vigilanza (ODV)**, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo di Meic Services S.p.A. di cui al D. Lgs.231/2001, nonché di curarne l'aggiornamento.

L'area Finance e Amministrazione, per Meic Services S.p.A. rappresenta un punto di forza. La matrice della Sostenibilità è talmente declinata da aver portato l'azienda nel 2021 a sottoscrivere l'emissione di **Minibond Sostenibili per un valore di €3.5Mln** con l'istituto bancario **Unicredit**, realizzando la prima operazione del genere nel Sud Italia ed una delle prime su tutto il territorio Nazionale.

Misurazione degli impatti: metodologia

La Meic Services S.p.A è diventata Società Benefit in ottobre 2020 e come tale la relazione di impatto relativa all'anno fiscale 2020, era povera di contenuti per la difficoltà a rilevare gli impatti in un lasso di tempo così breve (appena 70 giorni).

Nelle edizioni successive invece si è andati alla ricerca degli strumenti per poter realizzare una rendicontazione qualitativa e quantitativa degli impatti generati dalla società, durante gli anni fiscali 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025

Alla stessa maniera, nel 2026 Meic Services S.p.A rendiconta l'anno fiscale 2025, forte del suo percorso di "Awareness (consapevolezza)", rendendo ancora più fine l'operazione di misurazione, rilevazione, analisi, comparazione e rendicontazione degli impatti relativi alle finalità di beneficio comune sopra citate.

Affinchè le misurazioni ottengano migliore oggettività ed autorevolezza, Meic Services S.p.A., nel rispetto della normativa vigente, ha compilato per il quarto anno di seguito, il **BIA (Benefit Impact Assessment)**, edito da B CORP, prima organizzazione mondiale di settore, misurandone così l'impatto Ambientale, Economico e Sociale di cui di seguito riportiamo i dettagli, come previsto dalla normativa vigente.

Inoltre, l'azienda vanta **scoring di autovalutazione sulle principali piattaforme ESG operanti nel mercato italiano, quali Open Es e Synesgy**, nonché rating bancari presso i primari Istituti di Credito, che testimoniano la solvibilità ed il basso tasso di rischio dell'impresa, indici di buono stato generale di salute dell'azienda.

3 – LE FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

Le Finalità di Beneficio Comune Specifiche di Meic Services S.p.A – Società Benefit

Nello statuto aziendale sono state individuate le specifiche finalità di beneficio comune che Meic Services S.p.A. ha deciso di perseguire nell'esercizio dell'attività economica di impresa. Di seguito riepiloghiamo tali finalità specifiche e la maniera in cui intendiamo perseguirle, con l'obiettivo di produrre redditività, creare utili e generare benessere verso le persone, la collettività ed il territorio:

01. DIFFUSIONE DEL METANO E DEL BIOMETANO: Incentivare l'utilizzo del metano nelle sue diverse formulazioni (Compresso/CNG e Liquido/LNG) al fine di assicurare e garantire l'utilizzo e la diffusione di energia virtuosa, incrementando al massimo la vendita del Biometano, prodotto di economia circolare, ottenuto trasformando gli scarti dei prodotti agricoli in energia rinnovabile;

02. SOSTEGNO ALLA COMUNITA': SPONSORIZZAZIONI ED EROGAZIONI A SPORT, SOCIALE E CULTURA: Coniugare la capacità di generare utili con la volontà di destinare parte degli stessi ad investimenti volti a garantire la collettività attraverso la promozione dello sport, del sociale, della cultura e dell'aggregazione;

03. SOSTEGNO AD ONLUS, ENTI DI BENEFICENZA E SOGGETTI NO PROFIT: Promuovere stabilmente iniziative di solidarietà e di sostegno ad enti benefici e soggetti no profit, destinando ad essi quote degli utili generati;

04. RISTRUTTURAZIONE PALAZZETTO DELLO SPORT: Riquilibrare a proprie spese in un piano quindicennale, un palazzetto dello sport pubblico (denominato Palalivatino), ottenuto in affitto con regolare bando pubblico, per poi restituirlo alla collettività affinché ne tragga beneficio l'intero contesto sociale;

05. PERSONALE, FORMAZIONE E PREMIALITA': Valorizzare le risorse umane tramite la creazione di rapporti privilegiati, basati sull'etica, la correttezza e la lealtà, per addivenire ad una piena convergenza di obiettivi anche attraverso un sistema incentivante, formativo e di specializzazione;

06. ETICA E MORALITA': Divulgare la conoscenza dei comportamenti qualificabili come "illeciti ed eticamente immorali" al fine di consentire l'acquisizione da parte della collettività di consapevolezza circa la sussistenza nel contesto sociale di tali situazioni e favorire la diffusione di "valori" prima ancora che di "ricchezza";

BIA – Metrica di Misurazione e Comparazione

Business Impact Assessment - portale internazionale B-CORP

Score BIA anno fiscale 2025: **pt. 204,9**

BIA: Analisi comparativa periodo 2020 / 2021 / 2022 / 2023 / 2024 / 2025

Nel rispetto della normativa sulle Società Benefit, Meic Services S.p.A, ha effettuato la compilazione del **BIA (Benefit Impact Assessment)**, questionario edito da B CORP, prima organizzazione mondiale di settore, misurando il proprio impatto Ambientale, Economico e Sociale, per gli anni fiscali 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025

2020 – PUNTEGGIO BIA



2021 – PUNTEGGIO BIA



2022 – PUNTEGGIO BIA



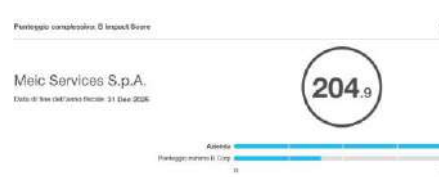
2023 – PUNTEGGIO BIA



2024 – PUNTEGGIO BIA



2025 - PUNTEGGIO BIA



Meic Services S.p.A ha ottenuto un punteggio del **BIA pari a 204,9 pt.**, per l'anno fiscale 2025 valore che la pone in una posizione di primo livello, tra le migliaia di aziende nel mondo, che misurano i propri parametri di Sostenibilità usando la metrica del BIA

Il Bia è un modello di autovalutazione e lo score generato dipende dalla trasparenza, coscienza, consapevolezza e qualità dei dati forniti dall'azienda.

Tutte le Aree hanno registrato un incremento sostanziale con particolare autorevolezza della sezione **Comunità**, dato che l'azienda ha erogato verso i propri stakeholder somme per oltre € 425.040, come premi distribuiti ai dipendenti (€260.568) e come erogazioni a sostegno della comunità e del Palasport (€164.472), per un totale che appresenta il 32% dell'utile post imposta. Cresciute anche **Governance e Lavoratori**.

Unica lievissima flessione nella sezione **Clienti** per la riduzione del numero totale rendicontato, seppur il volume di affari, l'EBIDTA e gli utili siano cresciuti. Anche il profilo **Ambientale** ha riportato un grande miglioramento di tutti i suoi indici, come riportato nel dettaglio nelle pagine 29-33 di questa Relazione di Impatto.

Punteggio Totale BIA	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Meic Services S.p.A.	129,6 pt.	169,4 pt.	183,2 pt.	189,0 pt.	174,4 pt.	204,9 pt.
Incremento rispetto al valore medio di 51 pt. delle 200.000 Società nel mondo che usano il BIA	+ 154,1%	+ 232,2%	+ 259,2%	+ 270,6%	+ 242,6%	+ 301,76%
Incremento rispetto al valore min. di 80 pt. per diventare B Corp	+ 62,0%	+ 111,8%	+ 129,0%	+ 136,3%	+ 118,0%	+156,1%
Variazione rispetto l'anno precedente	***	+ 30,7%	+ 8,1%	+ 3,2%	- 7,7%	+ 17,49%
Variazione rispetto al 2020 (prima edizione)	***	+ 30,7%	+ 41,4%	+ 45,8%	+ 34,6%	+ 58,10%

Punteggio Sezione Governance - G	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Meic Services S.p.A.	16,7 pt.	17,0 pt.	19,8 pt.	18,9 pt.	18,9 pt.	19,0 pt.
Variazione rispetto l'anno precedente	***	+ 1,8%	+ 16,5%	- 4,5%	0 %	+0,53 %

Punteggio Sezione Lavoratori - S	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Meic Services S.p.A.	27,1 pt.	34,5 pt.	30,8 pt.	38,4 pt.	53,8 pt.	60,0 pt.
Variazione rispetto l'anno precedente	***	+ 27,3%	- 10,7%	+ 24,7%	+ 40,1%	+11,52%

Punteggio Sezione Comunità - S	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Meic Services S.p.A.	28,8 pt.	48,0 pt.	49,2 pt.	55,7 pt.	49,5 pt.	65,8 pt.
Variazione rispetto l'anno precedente	***	+ 66,7%	+ 2,5%	+ 13,0%	-11,1%	+32,93%

Punteggio Sezione Ambiente - E	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Meic Services S.p.A.	47,3 pt.	58,1 pt.	67,0 pt.	60,6 pt.	37,4 pt.	46,0 pt.
Variazione rispetto l'anno precedente	***	+ 28,8%	+ 15,3%	- 9,6%	- 38,3%	+22,99%

Punteggio Sezione Clients - S / G	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Meic Services S.p.A.	9,6 pt.	11,6 pt.	16,3 pt.	15,2 pt.	14,6 pt.	13,8 pt.
Variazione rispetto l'anno precedente	***	+ 20,8%	+ 40,5%	- 6,7%	- 3,9%	- 5,48%

Target e Risultati delle “Finalità Specifiche di Beneficio Comune”

Misurare i Target serve a capire se le finalità di Beneficio Comune siano state raggiunte e si siano migliorati gli effetti positivi e/o ridotti quelli negativi. Si analizzano le Finalità di Beneficio Comune presenti nello statuto aziendale e cui è in atto uno studio per capire **se apportare modifiche nei prossimi periodi, per renderle più coerenti con la profonda trasformazione operata da Meic Services S.p.A. in questi anni.**

SEZIONE AMBIENTALE

“Le emissioni Scope 1 e 2 sono calcolate secondo il GHG Protocol Corporate Standard, utilizzando i fattori di emissione ISPRA 2024” - Fonte Italgas piattaforma Supply Hub

FINALITA' 01 - DIFFUSIONE DEL METANO E DEL BIOMETANO

La prima finalità di Beneficio Comune riguarda le **performances ambientali**. Il 2025 è stato un anno molto gratificante, perché nonostante la mancanza del Biometano, l'azienda è riuscita comunque a migliorare la propria impronta carbonica. Si registrano: riduzione del totale **“scope 1 + scope 2”**, riduzione del consumo di **acqua**, riduzione degli indici di **intensità di carbonio**, tutela della **Biodiversità**, Edilizia più sostenibile, riduzione di consumo di **Energia elettrica**, ed un **nuovo primato aziendale sui volumi di Aspirazioni Condotte**, a zero emissioni di Gas nocivi in atmosfera.

Area di Miglioramento: per le note contingenze Geopolitiche relative cambiamento degli approvvigionamenti, **si registra anche nel 2025 la drastica riduzione del Biometano**. Il contratto di fornitura con la società agricola Assoro è scaduto ed il biometano viene dirottato ai mercati del nord Europa, obbligati a compensare gli impatti legati alla riapertura delle centrali a carbone, post guerra in Ucraina. **L'analisi del rischio** racconta in circuito vizioso innescato dagli scenari internazionali. Siamo riusciti a comprare solo una quota marginale di Biometano (5.546 Smc) poi venduta ad AMTS. Relativamente **agli autoconsumi, NON si registra utilizzo** di biometano né sui mezzi aziendali, né sui gruppi elettrogeni dei compressori.

A. ASPIRAZIONE CONDOTTE: Zero Emissioni di Gas Nocivi in Atmosfera

Grazie al sistema di Aspirazioni Condotte, Meic Services S.p.A. contribuito a far risparmiare l'emissione di **93.039 Smc** in atmosfera durante la fornitura per i principali player di settore. Considerando che 1 smc di Metano incombusto inquina 25 volte di più di 1 smc di metano combusto, tale operazione di Aspirazioni Condotte a zero emissioni di Gas nocivi in atmosfera ha consentito il risparmio di - **4.472,46 TCO2eq. raddoppiando i risultati ottenuti nel 2024.** Oltre ai contratti in favore di Italgas, l'azienda si è qualificata come fornitore di riferimento anche per il colosso Snam.

B. EDILIZIA: riduzione degli impatti nel settore delle Costruzioni Civili ed Industriali

L'azienda ha concepito il settore delle costruzioni secondo le nuove logiche di sostenibilità. Come descritto a pagina 17 della presente Relazione di Impatto, dovendo ampliare i propri locali tecnici ed operativi, l'azienda ha preferito **Riqualificare un immobile già esistente** secondo criteri di Sostenibilità, piuttosto che immettere nuovo cemento ed ha scelto la **collettività in cui opera** per aumentare investimenti ed occupazione territoriali di Gela. Sono state rimosse le pericolosissime **ondulate esistenti in copertura in amianto** e si è intervenuto per **l'efficiamento energetico con luci a led** a basso consumo.

Il rispetto dei criteri della sostenibilità per la transizione energetica è stato l'indirizzo seguito nelle opere Edili per il progetto **Argo Cassiopea di Eni e di Siciliacque gruppo Italgas**. Anche i cantieri del Nord Italia sono stati improntati alla riqualifica secondo gli orientamenti ESG. A **Monza Brianza (MB)** si è proceduto con la riqualificazione di opere usando **cappotti termici** per la conservazione dell'energia e sono in previsione **dei giardini pensili** dal solaio dell'ultimo piano fino a terra. A **Borgomanero (No)** ed a **Cesano Boscone (Mi)** sono stati impiegate forniture con **quota parte di materiali riciclati (CAM)**, ed infine a **Mogliano Veneto (Ve)** è stata fatta la ristrutturazione di un **palazzo nobiliare degli inizi del 900** con il restauro della facciata **avente valenza storico culturale**, secondo criteri di minimizzazione degli impatti.

C. SICILY ECOFARM: Società Agricola di Gela Hotspot mondiale della Biodiversità

Meic Services S.p.A. controlla la società agricola **Sicily Eco Farm**, la cui finalità è salvaguardare le biodiversità territoriali.

Nell'anno 2025 sono state effettuate **le prime opere previste**, come ampiamente dettagliato nelle pagine 19 e 20 della presente Relazione di Impatto. **Grazie al Gal indetto dalla Regione Sicilia, la società agricola Sicily Eco Farm, ha** già realizzato interventi di manutenzione e ripristino dei percorsi di biodiversità, un info point, punti di sosta e ristoro, servizi igienici e delle postazioni per il **Bird Watching** (punti di osservazione degli uccelli).

Inoltre, è stato ripristinato il percorso della **Via Francigena Fabaria**, applicando l'apposita segnaletica e totem esplicativi. Sono state realizzate delle strutture per l'insediamento spontaneo della **fauna, come nidi per gli animali selvatici, bat box e rifugi per api**. Sono stati importati anche migliaia di **Lombrichi**, fondamentali per i processi di **Agricoltura Rigenerativa**

Highlights Sezione Ambientale

- Miglioramento Autoconsumo: **Scope 1 si è ridotto del -5,01%**
- Peggioramento valore di Scope 2: aumento del +20,01 tra il 2024 ed il 2025
- Riduzione delle emissioni di Tco2 "**Scope 1 + Scope 2**": -2,8% tra il 2024 ed il 2025;
- Riduzione **Intensità di Carbonio** rispetto ai volumi di Affari: -7,4% di tra il 2024 ed il 2025;
- Riduzione di **Intensità di Carbonio** rispetto ai Dipendenti: - 23,9% tra il 2024 ed il 2025;
- Riduzione consumo ACQUA: risparmio di **592.000 It** nel 2025 rispetto al 2024. (-37,2 %)
- Risparmio Consumo di Energia Elettrica: **-23,3 %** tra il 2025 ed il 2024 e minore acquisto da rete;
- Risparmio di **- 31,3 TCO2eq.** grazie all'utilizzo del Fotovoltaico (en. consumata + en. ceduta in rete)
- Risparmio emissioni imputabili al Biometano Venduto **- 4,57 TCO2eq.** (rispetto al fossile);
- Miglioramento Aspirazioni Condotte: riduzione emissioni - **4.472,46 TCO2eq** (report clienti terzi);

Anno 2024	Anno 2025	Variazione	Descrizione
573,38	544,67	-5,01%	SCOPE 1 - TCo2eq - Valore anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025
54,39	65,34	+20,1%	SCOPE 2 - TCo2eq - Valore imputabile alla Solo Attività Produttiva anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025
627,77	610,01	-2,8%	SCOPE 1 + SCOPE 2 TCo2eq - Valore imputabile alla Solo Attività Produttiva anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025
34.448.892	36.193.010	+4,0%	Totale Ricavi anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025 -€
3.488.475	3.909.759	+12,1%	Ebidta anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025 - €
96,21	122,77	+27,6%	ULA – Unità Lavorative Annue anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025
18,2	16,9	-7,4%	Intensità di Carbonio rispetto ai Volumi d'Affari - anno 2024, anno 2025 e variazione percentuale dal 2024 al 2025 - TCo2eq/MLN –
6,5	5,0	- 23,9%	Intensità di Carbonio rispetto al numero di dipendenti - anno 2024, anno 2025 e variazione percentuale dal 2024 al 2025 - TCo2eq/ULA –
211.694	148.078	-30.0%	Energia Elettrica Acquistata dalla Rete - Valore anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025 – kWh
75.834	78.160	+3.1%	Energia Elettrica Prodotta dal Fotovoltaico - Valore anno 2024, anno 2025 e Variazione Percentuale dal 2024 al 2025 – kWh
1,591	0.999	- 37,2 %	Consumo di acqua anno 2024, anno 2025 e variazione percentuale dal 2024 al 2025 - Megalitri

BIOMETANO

Seppur modesta si annovera una quantità di **Biometano venduto** pari a **5.546 Smc**, con un risparmio di **- 4,57 TCO2eq** rispetto a quanto si sarebbe emesso, se l'origine fosse stata fossile. Purtroppo invece, non si registra Biometano per autoconsumo.

Definizione dei valori di Scope 1 e di Scope 2 ed analisi a.f. 2025

Per **Scope 1** si intendono le emissioni dirette di CO₂, che comprendono emissioni di gas a effetto serra da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda, ad esempio l'uso di combustibili per il riscaldamento e per il parco auto e gas refrigeranti. Per **Scope 2** si intendono le emissioni indirette di CO₂, che comprendono emissioni di gas serra che derivano dalla generazione di elettricità acquistata, riscaldamento, raffreddamento e vapore consumati dall'azienda.

L'azienda ha registrato un miglioramento dei valori con riduzione del -2,8% della somma di **"Scope 1 + Scope 2"** passando dal 2024 al 2025.

- Energia elettrica A.F. 2024 acquistata dalla rete attività produttiva: **211.694 KWh**
- Energia elettrica A.F. 2025 acquistata dalla rete attività produttiva: **148.078 KWh**

2024

- Nel A.F. 2024 il valore di **SCOPE 1** è pari a **573,38 TCO₂eq**
- Nel A.F. 2024 il valore di **SCOPE 2** è pari a **54,39 TCO₂eq**
- Nel A.F. 2024 **"SCOPE 1 + SCOPE 2"** è pari a **627,77 TCO₂eq**.

2025

- Nel A.F. 2025 il valore di **SCOPE 1** è pari a **544,67 TCO₂eq**
- Nel A.F. 2025 il valore di **SCOPE 2** è pari a **65,34 TCO₂eq**
- Nel A.F. 2025 **"SCOPE 1 + SCOPE 2"** è pari a **610,01 TCO₂eq**

Si specifica che nella presente relazione di impatto si è tenuto **conto solo dell'energia elettrica acquistata per l'attività produttiva**, escludendo l'energia elettrica acquistata per il Palasport denominato Palalivatino, che l'azienda paga come atto di supporto alla collettività, per far fare lo sport alle società sportive che svolgono attività al suo interno, ma che non rientrano nell'attività meramente produttiva.

Fotovoltaico: Riduzione -31,3 TCO₂eq per la produzione di Energia Rinnovabile

Nell'anno 2025, l'impianto fotovoltaico ha avuto una produzione di energia totale **pari a 78.160 Kwh** cosa che ha comportato una **riduzione di emissioni nocive pari a -31,3 TCO₂eq** rispetto a quanto si sarebbe generato acquistandolo dalla rete. Il dettaglio:

- 54.418 kwh Produzione FV utilizzata per **uso interno. Risparmio pari a -21,79 TCO₂eq**
- 23.741 kwh Produzione FV **ceduta alla rete. Risparmio pari a -9,51 TCO₂eq**
- A.f 2024 consumo **950 GJ**; A.f 2025 consumo **729 GJ**: **Risparmio -23.3% consumo**

Indici di Intensità di Carbonio – miglioramenti tra il 2024 ed il 2025;

Si definisce: “**Intensità di Carbonio**”, il rapporto tra (Scope 1 + Scope 2), emissioni dirette che l’azienda produce per vivere, diviso il volume di affari, non considerando l’uso di crediti di carbonio o compensazioni (unità di misura: TCo2 / MLN).

La nostra azienda ha deciso di inserire un nuovo parametro che misura il variare delle emissioni al variare del numero di lavoratori espresse in **ULA** (unità lavorative annue). In entrambi i casi si **registra un miglioramento degli indici di intensità di carbonio**, sia rapportati al volume di affari che rapportati al numero di unità lavorative annue.

Nell’anno fiscale 2024, l’azienda ha avuto un fatturato di **€33.365.581** con ricavi totali pari a **€ 34.448.892** “scope 1 + scope 2” è pari a **627,77 TCO2eq** ed ULA pari a **96,20**

Nell’anno fiscale 2025, l’azienda ha avuto un fatturato di **€ 34.023.009**, con ricavi totali pari a **€36.193.010** “scope 1 + scope 2” pari a **610,01 TCO2eq** ed ULA pari a **122,77**

- indice di Intensità di Carbonio **rispetto ai fatturati** A.F. 2024: **18,2** TCO2eq /MLN
- Indice di Intensità di Carbonio **rispetto ai fatturati** A.F. 2025: **16,9** TCO2eq /MLN.

Confrontando l’**Intensità di Carbonio Totale** dell’anno fiscale 2024 con il 2025 **si registra una riduzione del -7,4%** sul totale attività produttive (senza Palalivatino)

- Indice di Intensità di Carbonio **rispetto all’ULA** A.F. 2024: **6,5** TCO2eq /ULA
- Indice di Intensità di Carbonio **rispetto all’ULA** A.F. 2025: **5,0** TCO2eq /ULA.

Confrontando l’**Intensità di Carbonio rispetto all’ULA (forza lavoro)** dell’anno fiscale 2024 con il 2025 **si registra una riduzione del -23,9%** sul totale attività produttive (senza Palalivatino), che rappresenta un valore di tutto rispetto. In sostanza per singolo lavoratore le emissioni sono state ridotte.

Consumo di Acqua – Risparmio di -592.000 litri tra il 2024 ed il 2025 (-37,2 %)

Facendo un confronto del **Consumo di Acqua** dell’anno fiscale 2024 (**1,591 Megalitri**), e quello dell’anno fiscale 2025 (**0,999 Megalitri**) **si registra una riduzione del -37,2 %** del consumo totale di Acqua, frutto delle buone pratiche messe in atto dall’azienda. In valore assoluto il risparmio è di 0,592 Megalitri cioè 592.000 litri di acqua.

Oltre ai consumi di acqua per le attività produttiva, l’azienda ha sostenuto anche le spese dell’acqua necessaria allo svolgimento delle attività sportive svolte al Palasport che rappresenta la Sezione benefit dell’impresa e non imputabili alle attività produttive.

SEZIONE SOCIALE

FINALITA 02 - SOSTEGNO ALLA COMUNITA', SPONSORIZZAZIONI ED EROGAZIONI A SPORT, SOCIALE E CULTURA

Dal 2020 al 2025 Meic Services S.p.A. ha destinato alla Comunità somme per un valore complessivo pari a € 1.302.231,00

La **seconda** finalità di Beneficio Comune riguarda il "Sociale", con sponsorizzazioni ed erogazioni liberali in favore di iniziative, sport, cultura e territorio. Nell'anno fiscale 2025, nonostante gli investimenti nel ramo costruzioni, l'azienda ha mantenuto fede ai suoi impegni ed ha erogato somme in favore della collettività pari a **€ 164.472,69**

SOSTEGNO ALLA COMUNITA' - ANNO FISCALE 2025

Ristrutturazione Palasport, Sponsorizzazioni ed Erogazioni Liberali ad Associazioni, Enti, Istituti, Onlus, No Profit	Importo	Beneficiari e Norme
Erogazioni liberali in favore di Onlus	€ 5.612,00	Save the Children, Unhcr, Unicef, Aism, Arci, Adoces
Erogazione in favore di APS, Terzo Settore (ETS)	€ 3.000,00	Archeoclub d'Italia APS, Aidone-Morgantina
Sostegno ad iniziative culturali	€ 300,00	D'Ovidio, Durbino
Sponsorizzazioni eventi, manifestazioni, iniziative	€ 5.750,00	Ass. Culturale The Martedì, Ass Timagora, Finmedia, Satorini, Evolve Digital Events,
Sponsorizzazione enti no profit - sport	€ 830,00	Volley maschile ed Atletica Leggera
Sponsorizzazione enti no profit - sport	€ 1.207,92	Soc. Sportiva Calcio
Sponsorizzazione enti no profit - sport	€ 1.709,09	Soc. Sportiva Volley Femminile
Sponsorizzazione ente no profit - sport	€ 2.013,00	Soc. Sportiva Basket
Migliorie Palalivatino	€98.510,68	Riqualfica Palasport
Gestione Palalivatino	€ 45.540,00	Spese Ordinarie e Straordinarie Palasport
Valore totale del sostegno alla collettività	€ 164.472,69	

Valore totale sostegno alla comunità 2020	Valore totale sostegno alla comunità 2021	Valore totale sostegno alla comunità 2022	Valore totale sostegno alla comunità 2023	Valore totale sostegno alla comunità 2024	Valore totale sostegno alla comunità 2025
€204.500,42	€352.727,00	€249.143,60	€ 194.931,37	€ 136.457,00	€ 164.472,69

FINALITA' 03 - SOSTEGNO AD ONLUS, ENTI DI BENEFICENZA ED ENTI NO PROFIT

Dal 2020 al 2025 Meic Services S.p.A. ha destinato alle erogazioni ed alle sponsorizzazioni in favore di Onlus, Enti di Beneficenza, soggetti No Profit e Società Sportive locali, somme per un valore complessivo pari a **€ 399.376,86.**

La **terza** finalità di Beneficio Comune riguarda il sostegno ad Onlus, Enti di Beneficenza, soggetti No profit e società sportive, che non avendo finalità di lucro, rappresentano una nicchia ancora più bisognosa. Meic Services S.p.A. ha mantenuto gli impegni con Unhcr, Unicef, Aism, Save the Children sostenendo a distanza 5 bambini cresciuti in zone del pianeta più svantaggiate in seno alle proprie famiglie.

Le somme destinate alle onlus **sono cresciute rispetto al 2024**, mentre il valore complessivo destinato ad onlus + no profit **è diminuito**, perché nell'estate del 2024 Meic Services S.p.A. ha ceduto le squadre sportive locali ritendo che avessero **raggiunto le finalità sociali preposte** e potessero continuare il percorso in **autonomia**. Nonostante ciò l'azienda ha **continuato a sostenere lo sport** tramite sponsorizzazioni.

Sostegno ad Associazioni, Enti, Istituti, Onlus, No Profit	Importo	Beneficiari e Norme
Erogazioni liberali in favore di Onlus	€ 5.612,00	Save the Children, Unhcr, Unicef, Aism, Arci, Adoces
Erogazione in favore di APS, Terzo Settore (ETS)	€ 3.000,00	Archeoclub d'Italia APS, Aidone-Morgantina
Sostegno ad iniziative culturali	€ 300,00	D'Ovidio, Durbino
Sponsorizzazioni eventi, manifestazioni, iniziative	€ 3.500,00	Ass. Culturale The Martedì, Ass. Timagora
Sponsorizzazione enti no profit - sport	€ 830,00	Volley maschile ed Atletica Leggera
Sponsorizzazione enti no profit - sport	€ 1.207,92	Soc. Sportiva Calcio
Sponsorizzazione enti no profit - sport	€ 1.709,09	Soc. Sportiva Volley Femminile
Sponsorizzazione ente no profit - sport	€ 2.013,00	Soc. Sportiva Basket
Valore totale del sostegno alla collettività	€ 18.172,01	

Onlus 2020	Onlus 2021	Onlus 2022	Onlus 2023	Onlus 2024	Onlus 2025
€7.071,00	€9.100,00	€5.600,00	€ 3.350,00	€ 2.350,00	€ 5.612,00

Totale No Profit 2020	Totale No Profit 2021	Totale No Profit 2022	Totale No Profit 2023	Totale No Profit 2024	Totale No Profit 2025
€38.138,08	€93.933,00	€79.983,77	€ 111.800,00	€ 57.350,00	€ 18.172,01

FINALITA' 04 - RISTRUTTURAZIONE E GESTIONE PALAZZETTO DELLO SPORT:

Dal 2020 al 2025 Meic Services S.p.A. ha destinato al Palalivatio somme per un valore complessivo pari a **€914.178,00** per ammodernamento, efficientamento, ristrutturazione, riqualifica, gestione ed utenze

La **quarta** finalità di Beneficio Comune riguarda la gestione del palasport denominato Palalivatio (in memoria del Giudice ucciso dalla mafia), affidato per 15 i anni, con Determina Dirigenziale n°606 del 14/09/2020 del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta e per il quale Meic Services S.p.A. si è impegnata a farsi carico di spese di ristrutturazione ed ammodernamento per almeno €250.000,00.

Ad oggi Meic Services S.p.A. ha già superato abbondantemente la quota iniziale, facendo registrare nell'anno fiscale **2025**, una crescita di ulteriori investimenti per importi pari a **€ 144.050,68**, che vanno ad aggiungersi agli investimenti fatti in passato anche grazie alle modalità previste dalla Misura Fiscale Sport Bonus L.234/2021), per un saldo complessivo pari a **€914.178,00**

I costi relativi al Palalivatio comprendono tutte le spese, dalle origini del bando ad oggi ed includono le voci di ammodernamento, efficientamento, ristrutturazione, riqualifica, gestione ed utenze. Tali opere hanno permesso al Palalivatio di tornare ad ospitare campionati sportivi ed eventi di ogni natura. Scaduti i 15 anni, il Palasport ritornerà alla collettività con ricaduta positiva e beneficio comune per l'intera comunità.

- Anno 2020 - Importo destinato al Palalivatio: **€ 156.890,00**
- Anno 2021 - Importo destinato al Palalivatio: **€ 258.594,91**
- Anno 2022 - Importo destinato al Palalivatio: **€ 166.750,00**
- Anno 2023 - Importo destinato al Palalivatio: **€ 81.721,53**
- Anno 2024 - Importo destinato al Palalivatio: **€ 106.172,00**
- Anno 2025 - Importo destinato al Palalivatio: **€ 144.050,68**
- Periodo 2020/2025 - Importo destinato al Palalivatio: **€914.178,00**
- Extra spesa al 31.12.2025, rispetto all'impegno assunto + **€ 664.178,00**.

Ricordiamo che nel 2023 la Città ha ospitato il **dott. Andrea Abodi, Ministro per lo Sport e i Giovani**, che ha sancito il "Modello Palalivatio di Gela" quale esempio virtuoso da esportare su tutto il territorio nazionale, come History Case di successo e che nel 2024 l'azienda è stata insignita dello speciale Premio impresa di Pace alla Borsa di Milano, in seno al Sustainability Award.

FINALITA' 05 - PERSONALE, FORMAZIONE E PREMIALITA':

La **quinta** finalità di Beneficio Comune è ancora in area sociale e riguarda il **Capitale Umano**, da sempre considerato uno dei punti di forza dell'azienda, sia per la continua ricerca di "teste pensanti" che per la specializzazione richiesta nel settore delle costruzioni ed in operazioni emergenziali che prevedono l'uso ed il trasporto del metano e degli idrocarburi, materiali potenzialmente ad alto rischio.

Dal 2018 al 2025 Meic Services S.p.A. ha destinato premi, bonus ed incentivi a tutti i dipendenti, nessuno escluso, per un importo totale pari a **€ 1.157.619,00**

Nel 2025 la Meic Services S.p.A. **ha aumentato** il numero di dipendenti passando da 96,20 a 122,77 unità calcolate in termini di **ULA** (Unità Lavorative per Anno), dando lavoro complessivamente a **178** collaboratori.

Premi 2018	Premi 2019	Premi 2020	Premi 2021	Premi 2022	Premi 2023	Premi 2024	Premi 2025
€ 90.000	€ 200.000	€ 120.000	€ 100.00	€ 134.623	€127.254	€ 125.174	€ 260.568

In termini di Occupazione l'anno fiscale 2025 **è stato molto positivo per l'azienda**, con un aumento della forza lavoro, passata da 96,20 a 122,77 unità calcolate in termini di **ULA** (Unità Lavorative per Anno). Facendo un'analisi del numero di famiglie che ha beneficiato dell'ampliamento del personale i risultati sono ancora più virtuosi, considerando che l'occupazione ha coinvolto un **numero complessivo di 178 collaboratori**, tra part time full time, tra tempo indeterminato e tempo determinato.

Tale incremento è imputabile al consolidamento della Business Unit delle **costruzioni civili ed industriali ed all'aumento dei contratti delle Aspirazioni Condotte**.

L'azienda ha mantenuto il suo impegno verso i dipendenti, in un contesto nazionale in cui centinaia di imprese, hanno chiuso l'attività con la conseguente **emorragia di perdita di forza lavoro ed occupazione** a causa delle impennate dei prezzi dei carburanti e dei materiali edili. La politica di resilienza di Meic Services S.p.A. ha permesso di salvaguardare tutti i posti di lavoro, di aumentare il livello occupazionale, di pagare regolarmente gli stipendi ed alla fine dell'anno di distribuire a tutti i dipendenti **premi, bonus ed incentivi**, per un valore complessivo pari a **€ 260.568,00** convinti che un dipendente soddisfatto sia un dipendente produttivo e motivato. Evidenziamo il fatto **che l'azienda ha iniziato a distribuire premi ai dipendenti nel 2018, ben due anni prima di diventare Società Benefit**.

NUMERO DI ORE LAVORATE

Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
H: 41.205	H: 44.366	H: 68.097	H: 70.465	H: 136.535	H: 162.855	H: 206.251

Si registra la crescita del costo del personale sia in termini di retribuzione lorda che netta, nonchè la crescita delle ore lavorate. Gli importi relativi alle remunerazioni dei dipendenti del 2025, sono calcolati **dai dati ufficiali delle buste paga** e tengono conto di retribuzioni, rimborsi e tassazioni di ogni natura (Inps, Inail, Irpef, rimborsi, etc.)

RETRIBUZIONE DEL PERSONALE

Anno Fiscale	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Retribuzione Lorda	1.550.706,88€	2.006.008,62€	2.105.485,19€	3.233.516,59 €	3.483.098,66 €	3.678.971,13 €
Retribuzione Netta	982.505,20€	1.212.101,13 €	1.396.378,78€	2.075.593,41 €	2.770.545,57 €	3.246.537,05 €
Numero di Dipendenti calcolati in ULA (Unità Lavorative per Anno)	38 (ULA)	38,88 (ULA)	39,96 (ULA)	73,35 (ULA)	96,20 (ULA)	122,77 (ULA)

I risultati del **BIA** (Business Impact Assessment) precedentemente discussi, evidenziano come il settore dipendenti e lavoratori sia tra quelli che più di tutti ha beneficiato della riorganizzazione aziendale attuata nel 2025, che prevede anche un ampliamento dell'ufficio risorse umane, con particolare attenzione al **Benessere fisico e psicologico dei lavoratori**, la cui grande attenzione ha portato l'azienda a vincere nel 2021/2022 il Premio Nazionale Sicurezza Inail Confindustria Apqi.

Relativamente alle **fasce anagrafiche**, l'azienda ha **continuato a sostenere le due categorie meno privilegiate**, quelle fatte dalle persone aventi meno di 30 anni e dalle persone con più di 50 anni, che insieme hanno rappresentato il 45,5% della forza lavoro. Si è andati alla ricerca di nuove risorse disponibili all'apprendimento e contemporaneamente di figure mature con skill di comprovata esperienza nel settore delle costruzioni e del metano. Un Impatto significativo sul numero di lavoratori over 50 è imputabile alle assunzioni nel ramo costruzioni civili ed industriali.

FASCE DI ETÀ							
Età	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
< 30	20%	11%	13%	18%	13%	18,75%	20,22%
30-50	62%	57%	77%	48%	57%	45,14%	54,50%
> 50	18%	32%	10%	34%	30%	36,11%	25,28%

Relativamente alla **formazione, si registrano dati assolutamente in crescita**, in virtù della grande attenzione che l'azienda ha riservato allo sviluppo delle competenze.

Il lavoro di formazione generale, specifico per mansione e relativo alla sicurezza viene monitorizzato, catalogato, registrato e rendicontato in dettaglio, così da avere contezza del percorso, dei punti di forza e delle aree di miglioramento. Le tabelle con le ore di formazione del personale, generiche e relative alla sicurezza, per verranno rendicontate nel **Reporting di Sostenibilità** anno fiscale 2025, edito secondo le linee guida GRI

In ordine alla **Sicurezza**, si riporta una tabella dalla quale si evincono gli highlights dell'analisi statistica degli infortuni anno 2025.

Nel 2023, nel 2024 e nel 2025 l'azienda ha ulteriormente alzato il livello di guardia, richiedendo volontariamente ai Vigili del Fuoco di organizzare presso il proprio sito i corsi di Formazione Antincendio Rischio alto, cui ha iscritto decine di lavoratori tra operativi ed amministrativi.

Malattie Professionali	N° Infortuni Totali	Somma dei giorni di prognosi	N° lavoratori infortunati	K t	K I	LTIF	TRIR	Indice di gravità
0	1	9	1	36	26	4,8	4,8	0,12

Oltre a quanto esposto in tabella, si segnalano anche 2 incidenti in itinere fuori dei luoghi di lavoro, occorsi a due lavoratori, durante il tragitto di avvicinamento al lavoro e senza responsabilità alcuna da parte dell'azienda.

Il totale della prognosi del dipendente Crocifisso Ludici è di 84 giorni, per l'anno 2025, a seguito di un incidente in auto che ha subito per responsabilità di terzi.

Il totale della prognosi del dipendente Elawny Mohammed è di 14 giorni, per l'anno 2025, a seguito di un incidente che ha subito in treno, per la caduta di una valigia.

SEZIONE GOVERNANCE

FINALITA' 06 - ETICA E MORALITA':

La **sesta** finalità di Beneficio Comune ricade in area **Governance**. La società persegue con fermezza la **politica della specializzazione, della legalità e dell'eccellenza** nel rispetto della finalità specifica di beneficio comune denominata **“Etica e Moralità”** ed a tal proposito si riportano di seguito le **Certificazioni** conseguite e mantenute nel corso degli anni, come strumento sostanziale per la crescita aziendale ed il controllo degli **indicatori Kpi** utili alla misurazione degli impatti

CERTIFICAZIONI E SISTEMI DI GESTIONE
UNI EN ISO 9001: 2015 Sistema di gestione per la qualità
UNI CEI 11352:2014 – Gestione dell'energia: società che forniscono servizi energetici (ESCO)
UNI EN ISO 14001: 2015 - Sistema di gestione ambientale
UNI EN ISO 26000: 2010 - Dichiarazione di verifica di integrazione responsabilità sociale sulle politiche aziendali
UNI CEI EN ISO/IEC 27001: 2017 - Sistema di gestione della sicurezza delle Informazioni
UNI ISO 37001:2016 - Sistema di gestione anticorruzione
UNI ISO 39001: 2016 - Sistemi di gestione della sicurezza stradale
UNI EN ISO 45001: 2018 - Sistema di gestione della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro
UNI EN ISO 50001: 2018 - Sistema di gestione per l'energia
SA 8000: 2014 - Sistema di gestione della responsabilità sociale
UNI/PdR 125:2022 - Sistema di gestione per la parità di genere
SOA - Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici
Best4Plus RINA

La cultura della legalità è un mantra per l'azienda, suggellata dall'ottenimento del **"Rating di Legalità a tre stelle"**. L'azienda persevera nel mantenimento di un sistema di gestione interno di prevenzione della corruzione, tramite la certificazione **UNI ISO 37.001** quale impegno concreto per contrastare fenomeni corruttivi.

L'azienda si impegna a rendere noti a tutti i suoi stakeholder, con particolare attenzione ai dipendenti, la conoscenza dei comportamenti qualificabili come **"illeciti ed eticamente immorali"**. In una terra per secoli martoriata come la Sicilia, evitare in qualsiasi modo contatti con organizzazioni mafiose o malavitose, restare lontani da atteggiamenti o comportamenti riconducibili a ricatti, estorsioni, concussioni, corruzioni ed evasioni rappresenta un obiettivo aziendale.

E' bene sottolineare che Meic Services S.p.A. risulta tra le prime imprese in tutta la provincia di Caltanissetta per **imposte pagate**, nonostante abbia un fatturato molto più piccolo rispetto ai grandi gruppi operanti sulla provincia di Caltanissetta.

Il 2025 ha visto l'azienda particolarmente impegnata in **tema di Governance**, a punto da essere presa a riferimento come History Case di successo sia dall'università **Altis, spin off della Cattolica di Milano** nel progetto Gost, che dall'università **Lumsa di palermo** nel progetto della diffusione delle governance sostenibili.

Anche gli stakeholder esterni quali le società sportive dilettantistiche di gela, sostenute da Meic Services S.p.A., hanno beneficiato della diffusione della cultura della legalità e delle buone pratiche amministrative, organizzative e legali, negli anni in cui sono state gestite dall'azienda. Tra i collaboratori di Meic Services S.p.A. figurano anche persone provenienti **da aree svantaggiate e di disoccupazione cronica quali nord Africa ed Est Europa**, volutamente inseriti in un progetto di inclusione ed integrazione ai quali vengono forniti gli stessi diritti e privilegi riservati a tutti i dipendenti, con evidente beneficio economico, culturale e psicofisico per le famiglie e le comunità loro connesse.

Il perseguimento di "Etica e Moralità", trova riscontro nelle politiche di comunicazione e trasparenza. La società si impegna a pubblicare la **Relazione di impatto ed il Reporting di Sostenibilità** redatto secondo le linee guida del GRI, sul sito aziendale e tramite i canali di comunicazione, utili alla diffusione della cultura della sostenibilità in favore degli stakeholder e più in generale lungo tutta la catena del valore. (www.meicservices.it)



4 – CONCLUSIONI

Obiettivi e Target per l'Anno Fiscale 2026

La lunga ed impegnativa Road Map della Sostenibilità ha già orientato e guidato la Meic Services S.p.A, per oltre sei esercizi nella sua nuova veste di Società Benefit.

Nel corso degli anni l'azienda ha maturato una nuova consapevolezza, di quanto sia naturale usare i paradigmi della sostenibilità nel nuovo modo di fare impresa, con la misurazione delle performance ed il confronto con gli orientamenti dettati dall'Agenda Onu 2030.

I principi cardini sui quali l'azienda baserà il suo orientamento sono: **Sicurezza, Produttività Sostenibilità ed Impresa di Pace.**

Anche per l'anno **2026 l'obiettivo primario dell'azienda resta quello di consolidare la crescita economica dell'azienda ed i risultati del 2025**, garantire il perseguimento di una governance etica e sostenibile, tutelare le competenze dei dipendenti, mantenere gli impegni assunti con la comunità ed adoperarsi per sistematizzare un processo di valutazione dei fornitori in tema ESG con l'intento di divulgare la cultura della sostenibilità grazie alla diffusione delle sue politiche. **L'azienda intende far crescere il valore del EBITDA far diminuire l'esposizione bancaria**

Il progetto del **Palalivatino** si avvia verso la riduzione degli investimenti ed una progressiva autonomia economico finanziaria, in vista della restituzione alla Pubblica Amministrazione. L'obiettivo è che nel corso degli anni i ricavi possano pareggiare i costi di gestione così che la struttura possa essere snella e facilmente gestibile. Per il 2026 raggiunta la totale autonomia giuridica delle squadre sportive locali la Meic Services, si impegnerà a sostenerle con delle sponsorizzazioni e con il supporto della foresteria del Palalivatino.

La strutturazione del settore **Edilizia Civile ed Industriale** e l'affermazione come leader nazionale per la fornitura di servizi di **Aspirazioni Condotte** a zero rilascio di emissioni nocive in atmosfera rappresentano dei focus primari che l'azienda si è imposta per l'anno fiscale 2026.

Per individuare i nuovi obiettivi su cui muovere il proprio approccio sostenibile al fare impresa, Meic Service Spa Società Benefit, ha svolto analisi di settore, del sito web, dei documenti di Governance, delle policy e del Codice Etico, della valutazione integrata e degli standard internazionali relativi a clienti, fornitori, competitor, associazioni di categoria ed Istituti di credito.

Il tutto è stato integrato con l'analisi della rassegna stampa, e dai feed back ottenuti tramite le pagine social ufficiali così da permettere di ricavare una valutazione mirata sui principali temi di rilevanza del settore a cui è seguita l'analisi di doppia materialità puntuale e contestualizzata alla nuova riorganizzazione. L'analisi è stata condivisa con la Direzione ed il personale interno, coinvolto direttamente nel progetto al fine di poter determinare i temi significativi per l'azienda.

Infine l'azienda sta facendo delle attente valutazioni sulle proprie **finalità di beneficio comune, che non si esclude possano essere nuovamente modificate statutariamente per adeguarle alla trasformazione che ha subito l'azienda negli ultimi anni.**

Doppia Materialità e principi CSRD:

L'analisi della doppia materialità

Meic Services S.p.A. ha deciso di ampliare la propria analisi nel 2025, integrando alla valutazione tradizionale degli impatti delle sue attività sulle persone e sull'ambiente (conosciuta come materialità d'impatto) anche la valutazione dei rischi e delle opportunità legate alle gestioni specifiche in tema ESG sui risultati economico finanziari della società stessa. Tale sezione è denominata materialità finanziaria, secondo i parametri della CSRD.

In sostanza, **una tematica è considerata materiale quando soddisfa i criteri stabiliti per la materialità di impatto, per la materialità finanziaria o per entrambi:**

Materialità d'impatto: questo approccio, noto anche come *"Inside-out"*, implica che la società valuti la materialità considerando gli impatti positivi e negativi, attuali e potenziali, che possono influenzare gli stakeholder e l'ambiente a causa delle sue pratiche aziendali relative a una specifica tematica ESG.

Materialità finanziaria: in questo caso, conosciuto come *"Out side-in"*, la società prende in considerazione i rischi e le opportunità derivanti dalla gestione (o dalla mancata gestione) di una tematica e il potenziale impatto che tali fattori potrebbero avere sulle performance economiche finanziarie dell'azienda stessa. Più ampio e integrato, questo approccio mira a garantire una migliore comprensione e gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alle tematiche di sostenibilità, consentendo all'azienda di assumere decisioni più informate e strategicamente orientate verso la sostenibilità e il successo a lungo termine. Un esempio di come impatti nella Materialità Finanziaria l'**"Outside-in" è stata la guerra in Ucraina** che ha portato tali sconvolgimenti negli scenari energetici internazionali da far perdere a Meic Services S.p.A. la fornitura **Biometano il 2024**

Condurre l'analisi di materialità come indicato significa per Meic identificare le tematiche rilevanti e il grado di impatto significativo sulle performance economiche, sociali e ambientali dell'azienda, che possono condizionare in modo sostanziale le stime di tutti gli stakeholder che entrano in relazione con la società. Meic ha ripreso l'analisi svolta per il precedente bilancio andando a riconfermare tutta una serie di temi ritenuti prioritari per la sua crescita ed a cui si affida per uno sviluppo responsabile e sostenibile.

Rilevanza dell'impatto e coinvolgimento degli stakeholder: Nel 2025 il processo ha avuto il diretto coinvolgimento delle risorse interne all'azienda, questo approccio ha rappresentato uno strumento chiave e strategico per favorire il dialogo, la consapevolezza e l'ascolto interno all'organizzazione. I collaboratori interni sono stati invitati a contribuire con le loro competenze, le loro esperienze a valutare i processi aziendali nel loro dettaglio e a valutarne gli impatti e a valutarli con i temi dell'anno precedente. In dettaglio, l'analisi interna ha permesso di **rilevate e rinominare i nuovi dieci temi materiali secondo una nomenclatura affine a quanto previsto dagli ESRS.**

I nuovi temi ed i temi convalidati sono stati ritenuti significativi e confermati anche dal board aziendale.

Impatti

Ai fini di una maggiore completezza, si riporta di seguito la mappatura di alto livello degli impatti positivi e negativi, raggruppati per tema materiale e frutto dell'analisi di *benchmark* e delle valutazioni interne sopra descritte.

Tabella dei temi ESG più significativi e relativa materialità d'impatto

TEMA MATERIALE	IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO	GESTIONE DELL'IMPATTO
CAMBIAMENTI CLIMATICI	Aumento della concentrazione di CO ₂ nell'aria a causa dai consumi di energia e dai processi che derivano dall'intera value chain dell'organizzazione e dall'utilizzo dei carburanti fossili.	 REALE DIRETTO	Policy: impegno nella riduzione dei consumi, promozione di carburanti alternativi. Azioni in essere: aumento della vendita dei carburanti alternativi, utilizzo di energie rinnovabili, aspirazioni condotte, processo di sensibilizzazione dei fornitori. Monitoraggio: GRI 305-1, 305-2; GRI 302-1, 302-2.
EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	Utilizzo di fonti di energia rinnovabili.	 REALE DIRETTO	Policy: impegno nella riduzione dei consumi interni. Azioni in essere: utilizzo di energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico. Monitoraggio: GRI 302-1, 302-2.
CARBURANTI SOSTENIBILI	Promozione all'uso consapevole di carburanti sostenibili e uso interno di carburanti sostenibili per la movimentazione dei mezzi aziendali.	 POTENZIALE DIRETTO	Policy: impegno nella riduzione dei consumi, promozione di carburanti alternativi. Azioni in essere: aumento della vendita dei carburanti alternativi, utilizzo di energie rinnovabili, aspirazioni condotte. Monitoraggio: GRI 301-1, GRI 305-1, 305-2.
INQUINAMENTO DEL SUOLO E DELL'ARIA	L'azienda è dotata di procedure e politiche volte a garantire sempre presidi e procedure che per contenere sversamenti nell'aria e sul suolo di sostanze pericolose.	 POTENZIALE DIRETTO	Policy: impegno nel mantenimento della certificazione ISO 14001 e nel sistema di controllo Azioni in essere: utilizzo di energia autoprodotta dall'impianto fotovoltaico. Monitoraggio: GRI 302-1, 302-2.
SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	Infortuni e malattie professionali dei lavoratori: l'azienda è dotata di un sistema di gestione della salute e sicurezza conforme alle normative vigenti e certificato ISO 45001.	 POTENZIALE	Policy: adozione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in cui sono considerati tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori; ottemperanza ai requisiti previsti per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, mantenimento del Sistema di Gestione ISO 45001.

		DIRETTO	<p>Azioni in essere: rispetto dei requisiti normativi, rispetto delle procedure e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.</p> <p>Monitoraggio: GRI 403.</p>
QUALITA' DEL LAVORO	<p>Crescita professionale attraverso l'organizzazione continua di progetti formativi.</p> <p>Miglioramento delle prestazioni e soddisfazione dei dipendenti grazie a programmi dedicati al benessere e meccanismi trasparenti ed equi che valorizzino le capacità professionali di tutti in modo equo e trasparente.</p>	<p>+</p> <p>REALE</p> <p>DIRETTO</p>	<p>Policy: procedura gestionale per la selezione, formazione e addestramento delle risorse umane, diffusione della cultura del benessere.</p> <p>Azioni in essere: potenziamento piano di formazione, mantenimento delle certificazioni SA8000, UNI Pdr125 (formazione continua; adozione Codice Etico; Sistema di <i>Wistleblowing</i>; attenzione in fase di selezione; comunicazione puntuale; sistemi incentivanti).</p> <p>Monitoraggio: GRI 404-1.</p>
INCLUSIONE SOCIALE	<p>Sviluppo di relazioni con la comunità locale volte a incentivare i giovani lavoratori a entrare a far parte del gruppo Meic. Avvio di nuove attività di business sul territorio locale.</p> <p>Contributo allo sviluppo socioeconomico delle comunità locali attraverso il sostegno di progetti sul territorio, supporto economico a Onlus, progetto Palalivatio</p>	<p>+</p> <p>REALE</p> <p>DIRETTO</p>	<p>Policy: sostegno al territorio e promozione di collaborazione con le scuole del territorio. rispetto delle relazioni con il territorio e la comunità locale.</p> <p>Azioni in essere: potenziamento del piano di crescita aziendale, sostegno economico a progetti locali.</p> <p>Monitoraggio: GRI 401-1. donazioni liberali e sponsorizzazioni.</p>
SICUREZZA DEL CLIENTE	<p>Attività volte al controllo della qualità, soddisfazione dei clienti grazie alla comprensione delle loro esigenze attuali e future. Fidelizzazione dei rapporti attraverso un dialogo continuo.</p>	<p>+</p> <p>POSITIVO</p> <p>DIRETTO</p>	<p>Policy: implementazione e mantenimento del sistema di gestione della qualità (SGQ) in accordo con le norma ISO 9001 e con la regolamentazione vigente.</p> <p>Azioni in essere: controlli e test continui sui prodotti e servizi</p> <p>Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 rispetto delle normative vigenti.</p> <p>Monitoraggio: GRI 416- 2.</p>
APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE	<p>Scelta di fornitori le cui relazioni risultano essere consolidate e fidelizzate. Avviato un processo di prima analisi di qualifica dei fornitori rispetto ai requisiti ESG attraverso una due diligence</p>	<p>-</p> <p>POTENZIALE</p>	<p>Policy: istruzioni operative di approvvigionamento e valutazione dei fornitori in capo al controllo qualità.</p> <p>Azioni in essere: integrazione criteri ESG nelle scelte di <i>procurement</i> del Gruppo; audit dei fornitori e dei clienti internazionali, società controllate estere presenti sui territori di</p>

	documentale.	DIRETTO	maggior interesse commerciale per monitorare e conoscere il mercato. Monitoraggio: controllo dei fornitori, scelta di fornitori locali GRI 204-1.
CULTURA D'IMPRESA	Aumento degli investimenti per la competitività aziendale e per la mitigazione degli impatti. Crescita dell'organico lavorativo. Perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile. Attività volte alla continuità del business, controlli e monitoraggi interni utili a garantire la continuità dei processi aziendali e sugli impianti, politiche di austerità che hanno contraddistinto gli ultimi anni.	+ POTENZIALE DIRETTO	Policy: continui investimenti tecnologici. Azioni in essere: continuità delle attività di sviluppo del Gruppo. Monitoraggio: andamento delle performance economiche e finanziarie e impegno nel perseguire gli obiettivi di sostenibilità. GRI 201-1

Rischi e opportunità

Ai fini di una maggiore completezza, si riportano di seguito la mappatura di alto livello dei rischi e delle opportunità, raggruppati per tema materiale e frutto dell'analisi di *benchmark* e delle valutazioni interne sopra descritte.

Tabella dei temi ESG più significativi per la materialità finanziaria

TEMI RILEVANTI	RISCHI	OPPORTUNITÀ	SIGNIFICATIVITÀ D'IMPATTO	STAKEHOLDER COINVOLTI INDIRETTAMENTE
CAMBIAMENTI CLIMATICI	Aumento dei costi energetici e dei consumi di carburante, con conseguente aumento delle spese operative. Aumento delle emissioni di CO ₂ e peggioramento della Carbon Footprint, contribuendo al peggioramento del cambiamento climatico e al degrado ambientale. Mancanza di un sistema certificato CFO e mancanza di un sistema di calcolo delle emissioni indirette Scope 3.	Continua diminuzione delle emissioni di CO ₂ prodotte direttamente dall'organizzazione. Miglioramento delle performance ambientali.	RISCHIO 	Azionisti Comunità finanziaria Comunità Ambiente
CARBURANTI SOSTENIBILI	Sospensione della produzione di Bio Metano.	Promozione dell'uso interno e della vendita di carburanti alternativi a quelli fossili.	RISCHIO 	Azionisti Fornitori

				Clienti Ambiente
EFFICIENTA- MENTO ENERGETICO	Aumento dei consumi energetici, calo del rendimento della produzione di energia rinnovabile.	Miglioramento delle prestazioni ambientali, riduzione dei costi, aumento delle opportunità, miglioramento di punteggio in Sustainability rating e in certificazioni.	RISCHIO 	Azionisti Comunità finanziaria Comunità Ambiente
INQUINAMEN- TO DELL'ARIA E DEL SUOLO	Possibili incidenti e dispersioni di carburanti dai trasporti e dalle condotte.	Danni reputazionali dovuti a eventuali sanzioni o contenziosi con i clienti.	RISCHIO 	Azionisti Comunità finanziaria Clienti Comunità Ambiente
TEMI RILEVANTI	RISCHI	OPPORTUNITÀ	SIGNIFIC ATIVITÀ DELL'IMP ATTO	STAKEHOLDE R COINVOLTI INDIRETTAME NTE
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Aumento rischio infortuni, incrementi costi del personale e incremento del turnover.	Impianti sicuri e diminuzione rischio d'infortuni.	RISCHIO 	Azionisti Risorse Umane
QUALITA' DEL LAVORO	Perdita di competenza professionale, aumento della demotivazione e conseguente aumento del turnover.	Aumento dell'attrattività, miglioramento della reputazione e miglioramento del clima aziendale.	OPPORT UNITÀ 	Azionisti Risorse Umane Comunità
INCLUSIONE SOCIALE	Mancanza di liquidità, mancanza sostegno alla comunità locale e peggioramento della reputazione aziendale.	Miglioramento delle relazioni con gli stakeholder sempre più attenti nella scelta di modelli di business sostenibili.	OPPORT UNITÀ 	Azionisti Comunità Territorio Fornitori

TEMI RILEVANTI	RISCHI	OPPORTUNITÀ	SIGNIFICATIVITÀ DELL'IMPATTO	STAKEHOLDER COINVOLTI INDIRETTAMENTE
SICUREZZA DEL CLIENTE	Insoddisfazione e perdita dei clienti, calo della sicurezza del cliente finale con conseguente calo della reputazione aziendale.	Incremento della clientela, miglior rating presso clienti strutturati e quindi una maggior fidelizzazione.	OPPORTUNITÀ 	Clienti Azionisti
APPROVVIGIONAMENTO SOSTENIBILE	Interruzione dell'approvvigionamento, con conseguenze negative sui tempi di consegna, rischi organizzativi, brand reputation negativa e perdita di competitività.	Maggiore collaborazione e sicurezza dei fornitori, tracciabilità, trasparenza, controllo sui flussi. Garanzia della qualità dei materiali in ingresso e presenza di una Sustainability policy. Certificazione Carbon Footprint.	RISCHIO 	Azionisti Fornitori
CULTURA D'IMPRESA	Pagamenti scaduti, mancata concessione di crediti, costi e tassi più alti, mancanza di liquidità, peggioramento della reputazione, perdita di competitività. Attivazione di politiche di austerità Organizzazione non efficace, e perdita di credibilità.	Organizzazione efficace, conforme alla legislazione e corretta gestione. Sviluppo di nuove soluzioni di business e innovazione di processo, prodotto e servizio.	RISCHIO 	Azionisti Comunità finanziaria

Legenda:

- Significatività alta**
- Significatività media**
- Significatività bassa**

N°	Finalità di Beneficio Comune	Temi Materiali (Doppia Materialità)	KPI 2026	Target 2026	Raccordo Strategico
1	Diffusione Metano e Biometano / Performance Ambientali	Cambiamenti climatici – Efficiantamento energetico – Carburanti sostenibili	Riduzione Intensità Carbonio rispetto al fatturato TCO₂/MLN	-1,50%	Recupero performance ambientale dopo perdita Biometano; mitigazione rischio climatico (Inside-out + Outside-in)
1	Diffusione Metano e Biometano / Performance Ambientali	Cambiamenti climatici	Riduzione Intensità Carbonio rispetto all'occupazione TCO₂/ULA	-1,50%	Consolidare efficienza emissiva rispetto alla crescita occupazionale
2	Sostegno alla Comunità	Inclusione sociale – Cultura d'impresa	Valore erogato a sostegno della collettività	≥ 1,5% utile netto	Stabilizzazione contributo con criterio strutturato
3	Sostegno a Onlus e No Profit	Inclusione sociale	Valore erogato a sostegno delle Sostegno Onlus	+1,5%	Riequilibrio sezione Comunità BIA
4	Gestione Palalivatino	Inclusione sociale – Cultura d'impresa	Avvio Progetto Banco Alimentare	5%	Avvio attività per progetto di lotta alla Fame
4	Gestione Palalivatino	Inclusione sociale	Incremento Valore di investimenti o eventi o utenti	+2%	Misurazione impatto reale, non solo economico
5	Personale, Formazione e Premialità	Qualità del lavoro – Salute e Sicurezza	Ore formazione pro-capite	2%	Consolidare crescita BIA Lavoratori
5	Personale, Formazione e Premialità	Benessere dei Dipendenti	Premialità, bonus, welfare	+1,5%	Presidio reputazionale e finanziario
5	Personale, Formazione e Premialità	Governance	Formazione Etica/231/Anticorruzione	100% personale	Rafforzamento cultura legalità
6	Etica e Moralità	Cultura d'impresa – Governance	Mantenimento Rating Legalità	★★★	Continuità presidio reputazionale
6	Etica e Moralità	Cultura d'impresa – Approvvigionamento sostenibile	% fornitori strategici qualificati ESG	10%	Riduzione rischio supply chain
—	Crescita Economica Sostenibile (trasversale a tutte le finalità)	Cultura d'impresa – Governance	Aumento Fatturato	1%	Consolidamento resilienza economica

Gela, 27.02.2026

Il Presidente

Dott. Rosario Massimo Palmeri

MEIC[®] SERVICES

IMPRESA DI COSTRUZIONI
AZIENDA OIL & GAS

Meic Services S.p.A. - Società Benefit
Capitale Sociale 1.000.000,00 i.v
iscrizione R.E.A. 59540
P. IVA / C.F. 01265920858

Sede legale

📍 S.S.115 km 267 · Gela (CL) · 93012

📞 0933.926123 / fax. 0933.915280

☎ 345.9118398

✉ info@meicservices.it

PEC per Fatturazione Elettronica:
fatture.meicservices@pec.it
Codice Univoco 0000000



Enviromental
Social
Governance

www.meicservices.it



SOCIETÀ BENEFIT
IMPRESA DI PACE

CORRIERE DELLA SERA
IN COLLABORAZIONE CON
statista

LE AZIENDE
PIÙ ATTENTE AL
CLIMA
2024