

Una Storia Imprenditoriale di Famiglia che si tramanda da 35 anni

POLITICA SA8000

La Direzione Aziendale della MEIC SERVICES S.P.A. ha deciso di adottare, integrare nel proprio sistema di gestione lo standard SA8000.

La nostra organizzazione è pienamente consapevole dell'importanza della tutela ambientale e delle proprie responsabilità in materia, nonché del principio fondamentale legato alla soddisfazione delle richieste e delle aspettative del Cliente, al fine di fornire un servizio sempre rispondente alle richieste del mercato, con particolare attenzione alla necessità di mantenere un'attenta salvaguardia ambientale ed una costante prevenzione del rischio per i Lavoratori.

La Meic Services S.p.A. si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani e a promuovere il benessere dei propri dipendenti, collaboratori e della comunità.

Siamo convinti che il rispetto dei principi di giustizia sociale, dignità e pari opportunità sia essenziale per il successo a lungo termine del nostro business.

A tal fine, la nostra politica si ispira agli standard internazionali definiti dalla norma SA8000, che rappresenta un impegno per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e per la tutela dei diritti fondamentali dei lavoratori.

Il presente documento costituisce dunque una dichiarazione pubblica circa l'impegno di Meic Services S.p.A., sia in termini di soddisfazione della propria clientela, sia in materia di Responsabilità Sociale, ed è funzionale alla definizione di obiettivi e traguardi di miglioramento delle prestazioni dell'Azienda stessa.

Di seguito gli impegni e principi della Meic Services S.p.A.:

1. **Lavoro infantile:** è vietato l'impiego di lavoro infantile o di lavoro forzato nelle nostre operazioni e nella nostra catena di fornitura. La nostra azienda adotta tutte le misure necessarie per garantire che i bambini non siano sfruttati a livello lavorativo e per promuovere la loro educazione e sviluppo.
2. **Lavoro Forzato o Obbligatorio:** La nostra azienda si oppone fermamente a qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligatorio. Nessuno deve essere obbligato a lavorare contro la propria volontà e non sono tollerate forme di coercizione, inclusa la trattenuta dei documenti di identità o la richiesta di depositi come condizione per l'impiego.
3. **Salute e sicurezza:** Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Investiamo in formazione, attrezzature adeguate e procedure di sicurezza per prevenire

SOCIETÀ BENEFIT e IMPRESA SOSTENIBILE

Una Storia Imprenditoriale di Famiglia che si tramanda da 35 anni

incidenti e malattie professionali. I dipendenti sono formati sui rischi legati al loro lavoro e sono coinvolti attivamente nella gestione della sicurezza sul lavoro.

4. **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** Rispettiamo il diritto dei lavoratori ad aderire a sindacati o altre organizzazioni di loro scelta senza paura di discriminazioni o ritorsioni. Favoriamo il dialogo e la contrattazione collettiva per il miglioramento delle condizioni di lavoro.
5. **Discriminazione:** La Meic Services S.p.A. si impegna a garantire pari opportunità di trattamento a tutti i dipendenti e a prevenire qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, sesso, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, stato civile o altre caratteristiche personali. Ogni forma di discriminazione, molestie o abuso psicologico è severamente vietata.
6. **Retribuzione e orario di lavoro:** Ci impegniamo a garantire che tutti i dipendenti ricevano una retribuzione equa che soddisfi o superi i requisiti legali minimi. Inoltre ci impegniamo a rispettare gli orari di lavoro previsti dalle normative applicabili. Ogni dipendente ha diritto a una retribuzione adeguata, che consenta una vita dignitosa e una gestione equa degli straordinari.
7. **Pratiche Disciplinari:** Non sono tollerati abusi fisici, punizioni corporali, molestie o altre forme di trattamenti umilianti. Ogni dipendente deve essere trattato con rispetto e dignità.
8. **Dialogo e miglioramento continuo:** Promuoviamo un dialogo aperto tra la direzione e i dipendenti per raccogliere suggerimenti e feedback. Monitoriamo regolarmente le condizioni di lavoro e implementiamo azioni correttive per affrontare eventuali aree di miglioramento al fine di garantire la conformità agli standard SA8000.

Responsabilità e attuazione: La responsabilità di attuare questa politica è affidata alla direzione e a tutti i livelli aziendali. Ci impegniamo a monitorare costantemente la conformità con i principi della SA8000 e ad adottare tutte le misure necessarie per garantire il rispetto di queste normative. I dipendenti sono incoraggiati a segnalare qualsiasi violazione, assicurando la protezione contro ritorsioni.

SOCIETÀ BENEFIT e IMPRESA SOSTENIBILE

MEIC SERVICES S.p.A.
S.S. 115 KM 267 - 93012 Gela (CL)
Tel. 0933.926123 - Fax. 0933.915280

Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v.
Iscrizione R.E.A. 59540
P. Iva & C.F. 01265920858

PEC:
meicservices@cert.postecert.it
info@meicservices.it

Una Storia Imprenditoriale di Famiglia che si tramanda da 35 anni

Impegno alla Miglioramento Continuo: L'azienda si impegna a monitorare e migliorare continuamente le condizioni di lavoro e le pratiche aziendali, conducendo audit interni regolari e promuovendo una cultura di trasparenza e dialogo con tutti gli stakeholder.

Conclusione: La politica SA8000 è parte integrante della nostra cultura aziendale e dei nostri valori fondamentali. L'impegno costante a garantire un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro è essenziale per la nostra missione di crescita sostenibile e di successo. Siamo determinati a promuovere la responsabilità sociale d'impresa e a rispettare i diritti fondamentali dei lavoratori, contribuendo così a un futuro migliore per tutti.

La presente politica viene diffusa a tutte le Parti Interessate e riesaminate in sede di Riesame annuale del Sistema Integrato per verificarne l'adeguatezza e l'aggiornamento.

Tutti gli stakeholders, oltre ai contatti diretti dell'azienda, possono usare i seguenti canali per le segnalazioni:

- RINA SPA – Via Corsica, 12 – 16126 Genova – info@rina.org
- SAAS – 220 East 23rd Street – New York, NY 10010 – ph 212 – 684 – 1414; F 212 – 684 – 1515; saas@saasaccreditation.org
- SAI – 15 West 44 Street/New York, NY 10036 – ph 212 – 684 – 1414; F 212 – 684 – 1515; info@sa-intl.org.

Data 05/12/2024

La Direzione
MEIC SERVICES S.p.A.
Dott. Rosario Massimo Palmeri
Presidente CDA
e Amministratore Delegato

SOCIETÀ BENEFIT e IMPRESA SOSTENIBILE