

Una Storia Imprenditoriale di Famiglia che si tramanda da 35 anni

POLITICA AZIENDALE HSE

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

La Meic Services S.p.A. nel presente documento inerente alla Politica HSE, stabilisce **gli** obiettivi generali che intende perseguire, sia in rapporto ad esigenze esterne (miglioramento delle prestazioni dei propri prodotti/servizi, soddisfazione del Cliente, esigenze di natura socio – economica) sia in rapporto alle esigenze interne (soddisfazione delle parti interessate interne, riduzione delle non conformità), al fine del miglioramento continuo attraverso mezzi, strutture e sistemi di gestione appropriati. Essa è stata definita considerando lo scopo ed il contesto dell'organizzazione inclusi la natura, la scala e gli impatti ambientali delle sue attività, prodotti e servizi. L'azienda si occupa di forniture di gas metano alle utenze industriali, agricole, civili e private dal 1988; È inoltre specializzata nel settore dell'impiantistica industriale, nel montaggio meccanico e nella realizzazione di condotte per prodotti liquidi e/o gassosi, in grado di fornire servizi di ingegneria, costruzione e procurement. L'Organizzazione opera nel settore relativamente all'erogazione dei servizi di:

Fornitura di gas metano con carri bombolai (anche per interventi emergenziali), incluso noleggio dell'attrezzatura connessa alla fornitura. Gestione di impianti per la distribuzione di carburanti. Commercializzazione e distribuzione all'ingrosso di carburanti. Costruzione e manutenzione di edifici. Montaggio e smontaggio di ponteggi.

Da diversi anni, la direzione aziendale ha deciso di migliorare l'organizzazione, di ridurre l'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante, nonché i rischi per la salute e la sicurezza legati allo svolgimento delle stesse. A tal fine l'organizzazione si propone, nel rispetto delle leggi vigenti ed in particolare, per quanto concerne gli adempimenti legislativi cogenti per la salute e la sicurezza dei lavoratori, il D.lgs. 81/2008 e s.m.i. e di altri requisiti volontari sottoscritti, di operare secondo un Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza e Ambiente in conformità alle normative di riferimento.

La responsabilità nella gestione del Sistema riguarda l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Gli **impegni**, esplicitamente definiti, sono così identificati:

- ✓ *tutelare la salute e il benessere* e promuovere la sicurezza di tutte le Persone direttamente o indirettamente coinvolte nelle proprie operazioni;
- ✓ *soddisfacimento dei requisiti* (Compliance Obligation: richiesti dal Cliente e necessari per ottemperare ai requisiti dei servizi), compresi quelli cogenti applicabili;
- ✓ *miglioramento continuo* al fine di perseguire un accrescimento delle prestazioni;
- ✓ ridurre i costi, in termini di *eliminazione delle non conformità* interne e di quelle indotte dai Fornitori esterni;
- ✓ responsabilizzare individualmente le risorse, *valorizzando* il lavoro svolto sia dai responsabili sia dai loro collaboratori;
- ✓ *monitorare* costantemente il consumo di risorse al fine di minimizzarlo;
- ✓ *migliorare continuamente* gli aspetti di salute e sicurezza al fine di fornire ai lavoratori condizioni di lavoro sempre più sicure e salubri nell'ottica di prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;

SOCIETÀ BENEFIT e IMPRESA SOSTENIBILE

MEIC SERVICES S.p.A.
S.S. 115 KM 267 - 93012 Gela (CL)
Tel. 0933.926123 - Fax. 0933.915280

Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v.
Iscrizione R.E.A. 59540
P. Iva & C.F. 01265920858

PEC:
meicservices@cert.postecert.it
info@meicservices.it

Una Storia Imprenditoriale di Famiglia che si tramanda da 35 anni

- ✓ *migliorare continuamente* e prevenire inquinamenti: in particolare gestendo in maniera controllata le attività che producono scarichi idrici, emissioni in atmosfera, ed ogni altro impatto ritenuto significativo verso l'ambiente;
- ✓ *gestire i rifiuti* prodotti direttamente o indirettamente nel rispetto delle normative applicabili;
- ✓ comunicare al personale interno ed al pubblico esterno, periodicamente il nostro *impegno* verso il rispetto dell'ambientale, della salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ *considerare* tutto ciò che concerne l'ambiente e la sicurezza al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze del Cliente.
- ✓ *migliorare la qualità della vita* coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, nel pieno rispetto della collettività, e considerando l'integrazione delle politiche sociali, ambientali ed economiche alla base del miglioramento continuo;
- ✓ effettuare una *azione costante* che miri al coinvolgimento, alla motivazione ed allo sviluppo delle professionalità di tutto il personale per il raggiungimento degli obiettivi fissati, attraverso interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione;
- ✓ *selezionare* i propri fornitori affinché assicurino il rispetto dei principi etici essi stessi e, a loro volta, i loro fornitori e subfornitori;
- ✓ *garantire* la tutela dei diritti, la salute, e la sicurezza dei lavoratori;
- ✓ *perseguire l'eccellenza* dei comportamenti e il miglioramento continuo in materia di salute, sicurezza e prevenzione infortuni e nella tutela e salvaguardia dell'ambiente;

A fronte dei suddetti impegni l'organizzazione ha identificato e definito gli **obiettivi** per conseguirli in termini di strumenti, modalità, risorse e quant'altro necessario per assicurarne il raggiungimento.

Tra i principali **obiettivi** vanno citati:

- ✓ *promuovere* attività che possano direttamente o indirettamente garantire la tutela e salvaguardia della salute, sicurezza e ambiente;
- ✓ il *considerare* la Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- ✓ *fornire* le risorse umane e strumentali necessarie;
- ✓ la *sensibilizzazione* e la formazione dei lavoratori in merito allo svolgimento dei loro compiti in sicurezza al fine di assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro e rispetto dell'Ambiente;
- ✓ il *coinvolgimento* e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- ✓ il *riesame* periodico della presente Politica stessa e del Sistema di Gestione HSE attuato;
- ✓ la *definizione* e la diffusione all'interno dell'Azienda degli obiettivi di Sicurezza, Salute nei luoghi di lavoro e Ambiente, e i relativi programmi di attuazione;

SOCIETÀ BENEFIT e IMPRESA SOSTENIBILE

MEIC SERVICES S.p.A.
S.S. 115 KM 267 - 93012 Gela (CL)
Tel. 0933.926123 - Fax. 0933.915280

Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v.
Iscrizione R.E.A. 59540
P. Iva & C.F. 01265920858

PEC:
meicservices@cert.postecert.it
info@meicservices.it

Una Storia Imprenditoriale di Famiglia che si tramanda da 35 anni

Gli **strumenti** per conseguire tali obiettivi sono:

- ✓ *Mantenimento* di opportune procedure di “Audit Interni”, operando per prevenire, o comunque rimuovere tempestivamente, cause di difformità rispetto sia alle caratteristiche del servizio, che ai tempi ed ai costi concordati con il Cliente;
- ✓ *Addestramento/Formazione* in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza, verso tutte le Funzioni aziendali a tutti i livelli ed in particolare a quelle in posizioni di responsabilità;
- ✓ *Mantenimento* delle Certificazioni del Sistema di Gestione Integrato HSE secondo le norme UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001, normative di riferimento per l’Organizzazione;
- ✓ *Cura dell’organizzazione* strutturale aziendale, attraverso la definizione di un organigramma chiaro e degli obiettivi organizzativi di tutte le Funzioni presenti;
- ✓ *Prevenzione* infortuni e malattie professionali anche attraverso l’analisi di incidenti, infortuni e mancati incidenti;
- ✓ *Monitoraggio e Miglioramento continuo* del sistema di gestione integrato HSE e delle sue stesse prestazioni;
- ✓ *Coinvolgimento* dei fornitori e subappaltatori e controllo che gli stessi adottino criteri socialmente responsabili nella propria gestione aziendale;
- ✓ *Sensibilizzazione* delle parti interessate;

Gli strumenti individuati come necessari al conseguimento degli obiettivi interessano l’intera organizzazione in una visione aziendale integrata ed in un corretto bilanciamento, con tutti gli aspetti che concorrono a delineare le strategie aziendali.

HSE-POL Rev.00

Gela - 18 Gennaio 2024

La Direzione

GIULIA MELFA
PRESIDENTE CDA
MEIC SERVICES SPA



SOCIETÀ BENEFIT e IMPRESA SOSTENIBILE

MEIC SERVICES S.p.A.
S.S. 115 KM 267 - 93012 Gela (CL)
Tel. 0933.926123 - Fax. 0933.915280

Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v.
Iscrizione R.E.A. 59540
P. Iva & C.F. 01265920858

PEC:
meicservices@cert.postecert.it
info@meicservices.it