

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

POLITICA AZIENDALE

La Meic Services S.P.A., operante su tutto il territorio nazionale nella fornitura di gas metano mediante carri bombolai, (anche per interventi emergenziali, incluso noleggio dell'attrezzatura connessa alla fornitura), gestione di impianti per la distribuzione di carburante, commercializzazione e distribuzione all'ingrosso di carburanti, ha deciso di implementare all'interno della propria struttura organizzativa un Sistema di gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, UNI ISO 37001:2016, UNI ISO 39001:2016, UNI ISO 50001 e SA 8000:2014 per la Gestione della Qualità, dell'Ambiente, della Sicurezza, dell'Anticorruzione, della Sicurezza del Traffico Stradale e della Responsabilità Sociale al fine di garantire il corretto svolgimento delle proprie commesse sia dal punto di vista tecnico, economico, qualitativo ed etico, che nei riguardi della tutela ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori coinvolti, ovvero, nel rispetto della compliance normativa cogente.

L'adozione del Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza-Anti Brebery-Sicurezza Stradale-Sociale rappresenta per la Meic Services S.P.A. una scelta strategica per meglio soddisfare le esigenze del mercato e dei propri Stakeholder, che si evolve sempre più verso una maggiore qualità, il rispetto dell'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori oltre ad un migliore rispetto etico fra le parti sociali che determinano la Società.

Per il perseguimento di tale obiettivo, la Meic Services S.P.A. si impegna a:

- Rendere disponibili le risorse, anche economiche, necessarie all'attuazione del Sistema di Gestione Integrato, ritenendo che le azioni di miglioramento delle prestazioni per la salute e sicurezza dei lavoratori e di quelle ambientali siano propedeutiche ad ingenti risparmi e costi evitati ottenuti proprio per effetto di tale miglioramento delle performance sulla sicurezza, in modo che gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Implementare le misure di sicurezza e relative manutenzioni dei propri mezzi in DR quali misure di sicurezza atte a garantire l'utente della strada e la collettività;
- Conformarsi a tutta la legislazione applicabile, comprese quelle volontariamente decise dall'organizzazione, in materia di qualità, ambiente, sicurezza e sociale, comprese le convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization;

- Ridurre il numero di infortuni gravi e incidenti nei luoghi di lavoro; prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, incluse le imprese terze che lavorano nei propri "cantieri", impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Promuovere l'etica e correttezza sociale, la cultura ambientale e della sicurezza nei confronti dei propri fornitori e subappaltatori;
- Collaborare con gli Enti preposti, Organismi Paritetici, Associazione datoriale di categoria al controllo perseguendo l'obiettivo sociale comune di corretta realizzazione delle opere nel rispetto dell'ambiente e della incolumità dei lavoratori, ad esempio stipulando appositi protocolli d'intesa;
- Operare per il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze, mediante organizzazione di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i collaboratori; garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;
- Privilegiare fornitori che agiscono nell'ottica di un miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti e servizi forniti e che si impegnino nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Monitorare continuamente, tramite le proprie funzioni preposte, nuove fonti di conoscenze e informazioni esterne relative alla salute e sicurezza;
- Incrementare gli acquisti di "prodotti verdi" e il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale;
- Operare riducendo la produzione di rifiuti, i consumi di materie prime, prevenendo l'inquinamento ed il rischio di eventi accidentali e provvedendo allo smaltimento di rifiuti in conformità alla normativa europea;
- Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature con innovazioni tecnologiche mirate al basso impatto ambientale e alla prevenzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- Gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali ed energetiche, riducendo gli scarti provenienti dalle attività di produttive, effettuando, ove possibile, il recupero/riutilizzo dei rifiuti;
- Riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione ed il Sistema di Gestione Integrato e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda, verificando sempre le esigenze e le aspettative dei suoi Stakeholder ed utilizzandole come input per lo sviluppo e il riesame delle strategie e delle politiche di supporto per la salute e sicurezza con una costante e vigile attenzione ad ogni cambiamento;
- Migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera attraverso l'applicazione e la divulgazione dei contenuti delle norme SA8000 ed ISO 26000 ed il continuo miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;
- Inoltre, sussiste la possibilità di sottoporre le segnalazioni inerenti la Responsabilità Sociale anche all'Ente di certificazione e/o all'ente di accreditamento SAAS ai seguenti indirizzi:

Organismo di Certificazione RINA SERVICES S.p.A

Viale Cesare Pavese, 305 – 00144 Roma

Telefono: 06.54228651

Fax: 0654228699

E-mail: sa8000@rina.org

Ente di Accreditamento SAAS – Social Accountability Accreditation Service

220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010, U.S.A.

Telefono: (212) 684 – 1414

Fax: (212) 684 – 1515

E- mail: saas@saasaccreditation.org.

Meic Services S.p.A.

S.S. 115 KM 267 - 93012 Gela (CL)
Tel. 0933.926123 - Fax. 0933.915280

Capitale Sociale € 1.000.000,00 i.v.

Iscrizione R.E.A. 59540

P. Iva & C.F. 01265920858

PEC: meicervices@cert.postecert.it

info@meicervices.it

www.meicervices.it



Inoltre, la Meic Services S.P.A. ha deciso di fare della responsabilità sociale e dell'attenzione alla sicurezza e all'ambiente uno dei propri segni competitivi e distintivi. Questo il "panel" dei valori concreti su cui si fondano le azioni della Meic Services S.P.A.: la legalità (no a qualsiasi condizionamento della criminalità, trasparenza nelle, sicurezza dei lavoratori, tramite l'adozione di un Modello di Organizzazione di Gestione e Controllo e Codice Etico (ex D.Lgs. 231/01) e l'Applicazione dei protocolli di Legalità); le pari opportunità; il rispetto dell'ambiente (scegliere le tecnologie e i materiali migliori col minore impatto, ridurre i consumi energetici); il merito e valorizzazione dei talenti (fattori decisivi per sostenere lo sviluppo e la competitività delle aziende e del territorio); l'etica e l'estetica (evitare la sopraffazione dell'uomo sul territorio, ispirarsi al <<bello>> naturale e artistico); la cultura (valorizzare i patrimoni del territorio dove si opera); la diglità degli uomini (rispetto di chi lavora con noi, ma soprattutto delle comunità presso cui si opera, a maggior ragione se all'estero). La Meic Services S.P.A., ha formalmente aderito, alla White-List della Prefettura di Caltanissetta allo scopo di rafforzare le condizioni di sicurezza e di legalità delle attività economiche e contrastare le infiltrazioni criminali.

I principi della Meic Services S.P.A. si ispirano a quelli di uno sviluppo sostenibile, promuovendo una crescita aziendale sempre subordinata al rispetto dell'ambiente e alla tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori facendo sì che tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli della Salute e Sicurezza e sulla gestione Ambientale, predisponendo un apposito documento al fine di individuare specifici indicatori aziendali che consentono il monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine.

I risultati di tale monitoraggio sono registrati su appositi documenti ed analizzati, in sede di Riesame del Sistema Integrato, da parte della Direzione, del Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e dei responsabili di Funzione/Area al fine sia di valutarne la continua adeguatezza che di migliorare le metodiche aziendali ed il Sistema di Gestione stesso.

La Meic Services S.P.A, quindi si impegna al miglioramento continuo delle proprie prestazioni aziendali, garantendo l'evoluzione del Sistema di Gestione Integrato per verificarne e adeguarne la rispondenza al variare delle esigenze.

Gela, 01/09/2023

La Direzione


MEIC SERVICES S.p.A.
Dott. Palmeri Rosario Massimo
Istitore