



ANNO FISCALE 2023

# RELAZIONE DI IMPATTO

## MEIC<sup>®</sup> SERVICES

IMPRESA DI COSTRUZIONI  
AZIENDA OIL & GAS

SOCIETÀ BENEFIT  
IMPRESA DI PACE



Una Storia Imprenditoriale di Famiglia che si Tramanda da 35 Anni



## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Fondata nel 1988 la Meic Services S.p.A. è una Società Benefit che vanta una storia imprenditoriale di famiglia tramandata per oltre 36 anni. Nel 2023 l'azienda è tornata ad investire nel ramo delle Costruzioni civili ed industriali rendendole comprimarie rispetto al tradizionale core business Oil & Gas.

Nell'anno fiscale 2023, l'azienda ha **umentato il fatturato** varcando la soglia dei **€30.844.212** con ricavi totali pari a **€32.976.811** ed un segno positivo in bilancio, nonostante gli ingenti investimenti nel settore costruzioni. L'utile ante imposta è stato pari a € 571.027,28 e l'utile post imposta pari a € 349.693,29.

I capitoli **Persone, Sostegno alla Collettività ed Occupazione** sono stati i primi beneficiari delle azioni messe in atto dall'azienda, con **l'aumento del 83.6 % del numero di dipendenti** che è passato da 39,96 a 73,35 calcolati in termini di **ULA** (Unità Lavorative per Anno) ed un coinvolgimento complessivo di circa 155 lavoratori.

Ricordiamo con orgoglio la scelta volontaria di distribuire a fine 2023, **premi ed incentivi a tutti i collaboratori**, per un valore totale di **€ 127.254** pari a circa il **36% dell'utile** post imposta. Complessivamente dal 2018 al 2023 l'azienda ha erogato somme paria **€ 771.877** come premi, bonus ed incentivi in favore di tutti i dipendenti.

La consacrazione da parte del **Ministro per lo Sport e i Giovani**, del Palalivattino quale modello virtuoso da replicare in tutta Italia, nonché la vincita dello speciale **Premio Impresa di Pace** presso la Borsa di Milano in occasione del Sustainability Award, suggellano un'annata eccezionale sotto il profilo della **Sostenibilità Sociale**. Nel 2023 sono state erogate somme per **€ 81.721** con un progressivo totale dei costi dal 2020 al 2023 di **€ 663.956** per operazioni di riqualifica, ristrutturazione, ammodernamento e riduzione dell'impatto ambientale del Palalivattino. Inoltre l'azienda ha fatto erogazioni liberali e sponsorizzazioni in favore di sport e cultura per importi pari a **€ 194.931**

Ancora una volta grandi soddisfazioni arrivano dalla sezione **Ambientale**. Grazie all'innovativo sistema di **Svuotamento Condotte a Zero emissioni di Gas Nocive in Atmosfera**, l'azienda ha contribuito a far risparmiare emissioni pari a **- 1.910,85 TCO<sub>2</sub>eq** durante le operazioni di svuotamento per i fornitori dei principali player nazionali di settore. **L'Impronta Carbonica, Scope 1, Scope 2, il consumo di Energia ed il consumo di Acqua** per l'anno fiscale 2023 sono tutti in riduzione rispetto al 2022.

Non possiamo naturalmente trascurare i nostri **difetti** e lavoriamo costantemente sulle aree di miglioramento. Il nostro proposito per il 2024 è trovare urgentemente nuovi approvvigionamenti di **Biometano** ed insistere sulla creazione della "Supply Chain e della Value Chain sostenibile".

*Direttore Sostenibilità e Comunicazione*

**Dott. Ing. Oscar Coci**

## INDICE DEGLI ARGOMENTI

### 1 - SOCIETA' BENEFIT

- Definizione
- Scopo, Responsabilità e Trasparenza
- CSR: La Responsabilità Sociale d'Impresa

### 2 – CHI SIAMO

- Meic Services S.p.A. – Società Benefit
- La nostra visione delle tre direttrici ESG
- Governance

### 3 - LE FINALITA' SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE

- Le Finalità di Beneficio Comune Specifiche di Meic Services S.p.A.
- Misurazione degli Impatti
- Vincita speciale **Premio Impresa di Pace** in Borsa di Milano al Sustainability Award. **Report ESG**, rilasciato da Altis Università Cattolica
- **BIA** (Business Impact Assessment) – Quadriennio “2020 / 2021 / 2022/2023”:  
“Metrica di Misurazione e Comparazione del portale internazionale BCorp”
- Rating ESG su piattaforme internazionali **Open Es** e **Synesgy**
- Target e Risultati delle “Finalità Specifiche di Beneficio Comune”
- Migliore azienda Siciliana al premio nazionale **Imprese Attente al Clima** organizzato da Statista e dal corriere della Sera. Prima ed unica società Siciliana pubblicata sulla rivista Pianeta
- Obiettivi e Target per l'Anno Fiscale 2024

### 4 - CONCLUSIONI

## 1 - SOCIETA' BENEFIT

Per definire in modo attendibile le Società Benefit, riportiamo quanto descritto sul sito di informazione sulle Società Benefit curato da B Lab e AssoBenefit: <https://www.societabenefit.net/cosa-sono-le-societa-benefit/>

### Definizione

Una Società Benefit è un'azienda tradizionale con obblighi modificati che la impegnano a standard più elevati di scopo, responsabilità e trasparenza, affiancando al suo naturale scopo di lucro, una o più finalità di beneficio comune. Tale finalità è definita dalla legge come un materiale impatto positivo sulla società e sull'ambiente, perseguibile anche riducendo gli effetti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

### Scopo, Responsabilità e Trasparenza

Le Società Benefit perseguono le finalità di beneficio comune in modo responsabile, sostenibile e trasparente e la loro gestione richiede il bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività. Per legge le SB si impegnano a riportare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso una **Relazione di Impatto** annuale, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro.

- 1) **Scopo:** le SB si impegnano a creare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, ovvero valore condiviso, oltre a generare profitto. La sostenibilità è parte integrante del business model così da creare condizioni favorevoli alla prosperità odierna e futura.
- 2) **Responsabilità:** le SB si impegnano a considerare l'impatto dell'impresa sulla società e l'ambiente, al fine di creare valore sostenibile nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.
- 3) **Trasparenza:** le SB sono tenute a comunicare annualmente e riportare con metriche di terze parti i risultati conseguiti, i progressi e gli impegni futuri verso il raggiungimento di impatto sociale e ambientale, sia verso gli azionisti che verso il grande pubblico.

### CSR: Responsabilità sociale d'impresa

Per Responsabilità Sociale delle Imprese e delle organizzazioni, con l'acronimo inglese CSR, Corporate Social Responsibility, si intende "l'integrazione su base volontaria, da parte delle imprese, delle preoccupazioni sociali e ambientali nelle loro operazioni interessate" (commerciali e nei loro rapporti con le parti Libro Verde della Commissione Europea, luglio 2001). Definizione che è stata ampliata e articolata dalla Commissione Europea con la Comunicazione sulla "Strategia rinnovata dell'UE per il periodo 2011-14 in materia di responsabilità sociale delle imprese" – COM (2011) 681 definitivo.



## 2 – CHI SIAMO

### Meic Services S.p.A. – Società Benefit

Costituita nel 1988 in Sicilia, la Meic Services S.p.A. si propone nel panorama Nazionale, come una tra le aziende più rappresentative nel segmento delle forniture continuative, alternative ed emergenziali di Metano e Biometano tramite Carri Bombolai e Cisterne. L'azienda al contempo è tornata ad investire consistentemente nel ramo delle costruzioni civili ed industriali, forte della sua propensione alla qualità, ai sistemi di gestione integrati ed all'ottenimento e mantenimento delle Certificazioni.

Oltre alle due Business Unit principali, quali Oli & Gas e Costruzioni, l'azienda fornisce un servizio di pubblico interesse, quale il servizio Emergenziale del Metano del quale riesce ad assicurare la fornitura anche laddove dove non sia presente il metanodotto oppure in condizioni estreme o emergenziali laddove si siano tristemente verificati eventi di guasti, incidenti, rotture ed anomalie, garantendone così la continuità di servizio. L'azienda opera su tutto il territorio nazionale, forte di un parco veicolare tra i primi in Italia nel settore del Metano Emergenziale e per l'ubicazione delle proprie sedi nel Sud Italia Sardegna compresa.

Meic Services S.p.A., il 20 Ottobre 2020, decide di diventare Società Benefit, ratificando con atto notarile, il nuovo statuto societario secondo la disciplina della società benefit ex legge 28 Dicembre 2015, n. 208 commi 376/384 (Legge Stabilità 2016).

Tale processo ha sostanzialmente formalizzato in maniera giuridica un modus operandi che la società ha sempre adottato. Da decenni, infatti, l'azienda diffonde la cultura del Metano e del Biometano, quale fonte di carburante meno inquinante, mostra attenzione al benessere dei propri dipendenti, sostiene le grandi onlus internazionali, il tessuto sociale, lo sport, la cultura, e più in generale l'intera collettività gelesse sulla quale è radicata, spinta da un forte senso di responsabilità sociale insito nel suo "Fare Azienda".

### La nostra visione delle tre Diretrici ESG

Meic Services S.p.A. ha deciso di adottare come modello sostanziale i temi delle Sostenibilità. Nati nel 2005 dai principi per gli investimenti responsabili dell'ONU, i criteri ESG sono ormai al centro del discorso pubblico e rappresentano una bussola che orienterà sempre di più le scelte di sviluppo mondiale e comporrà, l'impegno di ogni singola impresa verso l'unico modello di sviluppo possibile.

- **Environmental: Fattori ambientali.** Riguardano il mondo che ci circonda e con particolare attenzione "la riduzione dei nostri impatti sull'ambiente".
- **Social: Fattori sociali.** Riguardano le persone e la collettività: i nostri dipendenti, la comunità, le persone del territorio e le fasce meno avvantaggiate.

- **Governance: Fattori Economici.** Racchiudono il complesso delle strutture, delle regole e delle strategie che presiedono la guida della nostra azienda, che resta pur sempre una società di profitto.

Crediamo che le prestazioni complessive di un'impresa e l'efficacia delle sue azioni siano strettamente correlate al benessere della collettività in cui opera e all'impatto generato sull'ambiente. Per queste ragioni, la Responsabilità Sociale d'Impresa e gli ESG sono pienamente integrati nel business e nella Governance. L'aspirazione è quella di integrare progressivamente la "Sostenibilità" nell'agire quotidiano di tutte le attività aziendali, in modo da ottenere un'operatività coerente, in linea con le aziende più virtuose ed avanzate in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa ed in funzione dei criteri ESG.

Ci prefiggiamo l'obiettivo di comunicare in senso più ampio lo sviluppo sostenibile, a tutti gli stakeholder e in tutte le sue declinazioni, in modo da poter creare nei prossimi anni una catena di fornitura e più in generale una catena del valore sostenibili.

## Governance

L'area Finance e Amministrazione, per Meic Services S.p.A. rappresenta un punto di forza. La matrice della Sostenibilità è talmente declinata da aver portato l'azienda nel 2021 a sottoscrivere l'emissione di **Minibond Sostenibili per un valore di €3.5Mln** con l'istituto bancario **Unicredit**, realizzando la prima operazione del genere nel Sud Italia ed una delle prime su tutto il territorio Nazionale. Il 2022 è naturalmente incluso nell'arco temporale di sottoscrizione dei Minibond (2020/2027)

La programmazione nel breve e nel medio periodo secondo le linee guida della sostenibilità, ha permesso all'azienda di affrontare con maggiore forza il periodo di criticità dell'ultimo triennio legato a Covid ed al conflitto in Ucraina, direttamente collegato alla crisi energetica del metano, nostro core business strategico. Per questo motivo l'azienda ha deciso di applicare un regime di **austerity** finalizzato alla salvaguardia dell'economia e dei posti di lavoro dei dipendenti, salvo poi rilanciare nel settore delle costruzioni ed ampliare i posti di lavoro da 44 ad oltre 140 risorse.

Il modello di corporate governance adottato da Meic Services S.p.A. è di tipo tradizionale ed è composto da un Consiglio di Amministrazione, a cui sono affidati tutti i poteri per la gestione dell'impresa, un Presidente, un Procuratore, una Società di Revisione ed un Collegio Sindacale, cui spetta il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza del sistema di controllo interno.

Un ruolo centrale nei processi di corporate governance è rivestito dall'Organismo di Vigilanza (ODV), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, deputato a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo di Meic Services S.p.A. di cui al D. Lgs.231/2001, nonché di curarne l'aggiornamento.

### **3 – LE FINALITÀ SPECIFICHE DI BENEFICIO COMUNE**

Come specificato nel capitolo 1, per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi (perseguibili anche riducendo gli effetti negativi) su persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interessi.

#### **Le Finalità di Beneficio Comune Specifiche di Meic Services S.p.A – Società Benefit**

Nello statuto aziendale sono state individuate le specifiche finalità di beneficio comune che Meic Services S.p.A. ha deciso di perseguire nell’esercizio dell’attività economica di impresa. Di seguito riepiloghiamo tali finalità specifiche e la maniera in cui intendiamo perseguirle, con l’obiettivo di produrre redditività, creare utili e generare benessere verso le persone, la collettività ed il territorio:

**01. DIFFUSIONE DEL METANO E DEL BIOMETANO:** Incentivare l’utilizzo del metano nelle sue diverse formulazioni (Compresso/CNG e Liquido/LNG) al fine di assicurare e garantire l’utilizzo e la diffusione di energia virtuosa, incrementando al massimo la vendita del Biometano, prodotto di economia circolare, ottenuto trasformando gli scarti dei prodotti agricoli in energia rinnovabile;

**02. SOSTEGNO ALLA COMUNITA’: SPONSORIZZAZIONI ED EROGAZIONI A SPORT, SOCIALE E CULTURA:** Coniugare la capacità di generare utili con la volontà di destinare parte degli stessi ad investimenti volti a garantire la collettività attraverso la promozione dello sport, del sociale, della cultura e dell’aggregazione;

**03. SOSTEGNO AD ONLUS, ENTI DI BENEFICENZA E SOGGETTI NO PROFIT:** Promuovere stabilmente iniziative di solidarietà e di sostegno ad enti benefici e soggetti no profit, destinando ad essi quote degli utili generati;

**04. RISTRUTTURAZIONE PALAZZETTO DELLO SPORT:** Riquilibrare a proprie spese in un piano quindicennale, un palazzetto dello sport pubblico (denominato Palalivatino), ottenuto in affido con regolare bando pubblico, per poi restituirlo alla collettività affinché ne tragga beneficio l’intero contesto sociale;

**05. PERSONALE, FORMAZIONE E PREMIALITA’:** Valorizzare le risorse umane tramite la creazione di rapporti privilegiati, basati sull’etica, la correttezza e la lealtà, per addivenire ad una piena convergenza di obiettivi anche attraverso un sistema incentivante, formativo e di specializzazione;

**06. ETICA E MORALITA’:** Divulgare la conoscenza dei comportamenti qualificabili come “illeciti ed eticamente immorali” al fine di consentire l’acquisizione da parte della collettività di consapevolezza circa la sussistenza nel contesto sociale di tali situazioni e favorire la diffusione di “valori” prima ancora che di “ricchezza”;

## MISURAZIONE DEGLI IMPATTI

La Meic Services S.p.A è diventata Società Benefit in ottobre 2020 e come tale la relazione di impatto relativa all'anno fiscale 2020, era povera di contenuti per la difficoltà a rilevare gli impatti in un lasso di tempo così breve (appena 70 giorni).

Nelle edizioni successive invece si è andati alla ricerca degli strumenti per poter realizzare una rendicontazione qualitativa e quantitativa degli impatti generati dalla società, durante gli anni fiscali 2021 e 2022.

Alla stessa maniera, nel 2024 Meic Services S.p.A rendiconta l'anno fiscale 2023, forte del suo percorso di "Awareness (consapevolezza)", rendendo ancora più fine l'operazione di misurazione, rilevazione, analisi, comparazione e rendicontazione degli impatti relativi alle finalità di beneficio comune sopra citate.

Affinchè le misurazioni ottengano migliore oggettività ed autorevolezza, Meic Services S.p.A., nel rispetto della normativa vigente, ha compilato per il quarto anno di seguito, il **BIA (Benefit Impact Assessment)**, edito da B CORP, prima organizzazione mondiale di settore, misurandone così l'impatto Ambientale, Economico e Sociale di cui di seguito riportiamo i dettagli, come previsto dalla normativa vigente.

Inoltre, l'azienda vanta i rating di sostenibilità sulle principali piattaforme ESG operanti nel mercato italiano, quali Open Es e Synesgy, nonché rating bancari presso i primari Istituti di Credito, che testimoniano la solvibilità ed il basso tasso di rischio dell'impresa, indici di buono stato generale di salute dell'azienda.

In questa sede riteniamo opportuno segnalare per il terzo anno di seguito, gli eccellenti risultati del **Rating Esg**, rilasciatoci da **Altis**, spinoff dell'**Università Cattolica di Milano**, in occasione della partecipazione al concorso Sustainability Award edito sulla nota rivista Forbes.

Il Sustainability Award è un riconoscimento riservato alle aziende italiane che si sono contraddistinte nell'affrontare **la transizione sostenibile** grazie all'adozione di solidi modelli di governance, trasformando le sfide attuali in opportunità di sviluppo strategico per sé e per il Paese. Nell'ottobre 2023 la Meic Services S.p.A - Società Benefit è stata insignita dello **Speciale Premio di Pace**, consegnato presso la sede di **Piazza Affari in Borsa di Milano**, a testimonianza dell'altissimo valore del punteggio ottenuto. Differentemente dagli altri anni, Altis, spinoff dell'Università Cattolica di Milano, ha deciso di non pubblicare i rating e come tale l'analisi sarà qualitativa e non quantitativa.

Infine il premio **Imprese Attente al Clima** organizzato da Statista e dal **Corriere della Sera**, analizza l'anno fiscale 2022, ma è stato reso noto tra fine 2023 ed inizi 2024. Anche in questo caso i risultati sono stati notevoli, con la conquista del Primo Posto in Sicilia e la pubblicazione sulla rivista Pianeta come unica Impresa Siciliana su una selezione di 600 aziende in tutta Italia.



## Premio IMPRESA DI PACE - Sustainability Award

### Borsa di Milano – Piazza Affari

Report ESG, rilasciato da Altis Università Cattolica: Triennio “2020 / 2021 / 2022”

# Forbes



Il Sustainability Award è un riconoscimento riservato alle aziende italiane che si sono contraddistinte nell'affrontare **la transizione sostenibile** grazie all'adozione di solidi modelli di governance, trasformando le sfide attuali in opportunità di sviluppo strategico per sé e per il Paese. Nell'ottobre 2023 la Meic Services S.p.A - Società Benefit è stata insignita dello **Speciale Premio di Pace**, consegnato presso la sede di **Piazza Affari in Borsa di Milano**, a testimonianza dell'altissimo valore del punteggio ottenuto.

IMPRESA DI PACE

**Meic Services S.p.a.**

**MEIC**  
SERVICES

Per aver promosso progetti di formazione e sviluppo culturale in territori del mezzogiorno con forte disagio sociale.



La motivazione che le è valso il premio è la seguente: **Per aver promosso progetti di formazione e sviluppo culturale in territori del mezzogiorno con forte disagio sociale**

La forte azione di Sostegno alla collettività operata dall'azienda, è stata suggellata dal Ministro per lo Sport, dott. Andrea Abodi, che ha definito il Palalivattino quale modello di business sostenibile da replicare in tutta Italia, anche grazie alla Misura Sport Bonus.

La forte decarbonizzazione sull'intero volume di affari, relativa all'analisi dell'anno fiscale 2022 e l'eccellenza nella governance hanno completato un quadro di primo livello.

La rivista internazionale **Forbes**, partner dell'evento ha pubblicato le classifiche del concorso dando massima visibilità all'iniziativa.

**Meic Services S.p.A.** è stata inserita contemporaneamente sia nella lista delle 100 Top Excellence che delle 100 Top Performance tra le aziende Italiane



**Altis** spinoff dell'**Università Cattolica di Milano**, ha sviluppato un software finalizzato a valutare i rating di sostenibilità delle aziende e la motivazione per cui l'azienda ha partecipato all'iniziativa è stata proprio la volontà di misurare il proprio impatto, di rendicontare i numeri, di interfacciarsi con organizzazioni di comprovata esperienza nel settore della Sostenibilità, che potessero valutarla in maniera oggettiva, per conoscere le aree di miglioramento, correggere i difetti e progredire nel percorso di crescita.

Differentemente dalle due precedenti edizioni, **Altis** ha deciso di mantenere la riservatezza sui valori quantitativi dei singoli Report delle aziende e come tale l'analisi della presente è solo qualitativa, ma è molto indicativa sull'impegno della Meic Services S.p.A. verso le tre direttrici ESG, ed a sostegno di questa tesi, l'azienda è definita come **Dominante**, nella sua concezione della Sostenibilità.



# BIA – Metrica di Misurazione e Comparazione

Business Impact Assessment - portale internazionale B-CORP

SCORE BIA ANNO FISCALE 2023: pt. 189,0

## BIA: Analisi Numerica Comparativa Quadriennio 2020 / 2021 / 2022 / 2023

Nel rispetto della normativa vigente sulle Società Benefit, Meic Services S.p.A, per ciascuno degli anni fiscale dal 2020, 2021, 2022 e 2023, ha effettuato la compilazione del **BIA (Benefit Impact Assessment)**, questionario edito da B CORP, prima organizzazione mondiale di settore, misurando così il proprio impatto Ambientale, Economico e Sociale.

Il numero di quesiti affrontati, supera le 300 domande e diventa proporzionalmente sempre più profondo, man mano che crescono i target, i punteggi e le aree oggetto di beneficio comune legate all’impatto della Società.

### 2020 – PUNTEGGIO BIA

Punteggio complessivo: B Impact Score

Meic Services S.p.A.

Data di fine dell'anno fiscale December 31st, 2020

129.6



### 2021 – PUNTEGGIO BIA

Punteggio complessivo: B Impact Score

Meic Services S.p.A.

Data di fine dell'anno fiscale December 31st, 2021

169.4



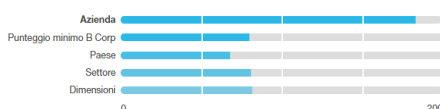
### 2022 – PUNTEGGIO BIA

Punteggio complessivo: B Impact Score

Meic Services S.p.A.

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2022

183.2



### 2023 – PUNTEGGIO BIA

Punteggio complessivo: B Impact Score

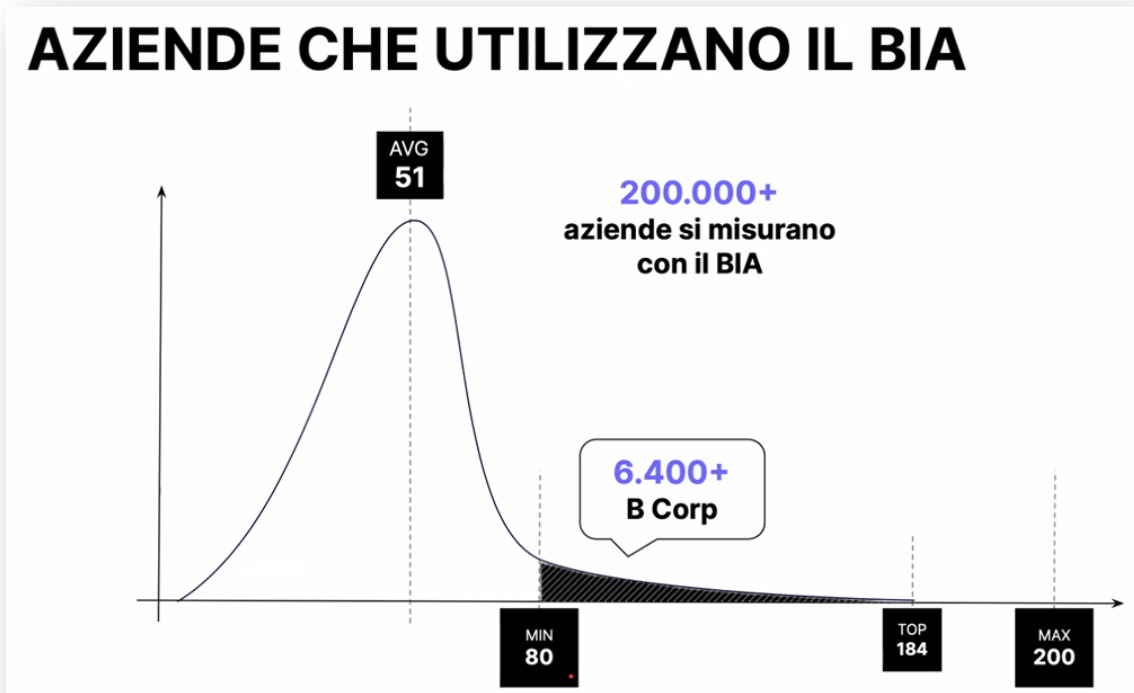
Meic Services S.p.A.

Data di fine dell'anno fiscale 31 Dec 2023

189.0







Da un censimento fatto nel 2023, di cui si riportano grafico e numeri, risulta che nel mondo le aziende che misurano i propri parametri di Sostenibilità usando la metrica del **Bia**, sono oltre **200.000**, con un valore del punteggio medio pari a di **51 pt.** come esposto nel grafico tratto dai report ufficiali.

In Italia ci sono oltre **3.000 Società Benefit**, la maggior parte delle quali, come la scrivente, usano la metrica BIA per la costruzione della **Relazione di Impatto**, documento di primaria importanza, dal momento che per legge va presentato in camera di commercio e presso le autorità competenti in sede di deposito di bilancio finanziario.

Inoltre si rileva che nel mondo ci sono circa **6.400 Bcorp** (di cui circa 250 sono in Italia) con un punteggio oscillante da una soglia minima per l'ottenimento della Certificazione Americana pari ad **80 pt.**, fino ad un valore massimo di **184 pt.**

**Meic Services S.p.A** ha ottenuto un punteggio del **BIA** paria **189,0 pt.**, per l'anno fiscale 2023 valore che la pone in una posizione di primo livello, tra le oltre **200.000** aziende nel mondo, che misurano i propri parametri di Sostenibilità usando la metrica del BIA.



Già nell'anno 2020 Meic Services S.p.A. aveva registrato un punteggio molto alto (**129,6** pt.), ben oltre la media dei 51 punti, valore che è poi cresciuto nel 2021 (**169,4** pt.), per poi per arrivare nel 2022 al punteggio di **183,2** pt. Nell'anno fiscale 2023, l'azienda ha ottenuto un ulteriore incremento arrivando a totalizzare il punteggio pari a **189,0** pt.

La forza dell'azienda si può raccontare nella sua **versatilità**, dato che è riuscita a compensare con una nuova strategia di business sostenibile, la perdita del Biometano. Il contratto di approvvigionamento è scaduto per decorrenza dei termini avendo il produttore siciliano di biometano dirottato l'intero contingente **ai mercati del nord Europa, alla ricerca dei certificati di compensazione di carbonio** a seguito della riapertura delle centrali a carbone. Grazie al sistema di Svuotamento Condotte a zero emissioni di Gas nocivi in atmosfera, Meic Services S.p.A. ha contribuito a far risparmiare l'emissione di 39.730 smc in atmosfera durante la fornitura per i principali player di settore. Considerando che 1 smc di Metano incombusto inquina 25 volte di più di 1 smc di metano combusto, tale operazione di Svuotamento Condotte a zero emissioni di Gas nocivi in atmosfera ha consentito il risparmio di **- 1.910,85 TCO2eq**

Punteggio Totale BIA	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Meic Services S.p.A.	<b>129,6</b> pt.	<b>169,4</b> pt.	<b>183,2</b> pt.	<b>189,0</b> pt.
Incremento rispetto al valore medio di <b>51 pt.</b> delle 200.000 Società nel mondo che usano il BIA	<b>+ 154,1%</b>	<b>+ 232,2%</b>	<b>+ 259,2%</b>	<b>+ 270,6%</b>
Incremento rispetto al valore minimo di <b>80 pt.</b> per diventare B Corp	<b>+ 62,0%</b>	<b>+ 111,8%</b>	<b>+ 129,0%</b>	<b>+ 136,3%</b>
Crescita Annuale	<b>***</b>	<b>+ 30,7%</b>	<b>+ 8,1%</b>	<b>+ 3,2%</b>
Crescita Progressiva	<b>***</b>	<b>+ 30,7%</b>	<b>+ 41,4%</b>	<b>+ 45,8%</b>

Il **punteggio finale ancora in crescita**, testimonia la scelta dell'azienda di considerare la Sostenibilità come direzione primaria. Affinchè questa relazione di impatto abbia il maggior dettaglio possibile, si riportano i valori delle cinque sezioni quantitative del BIA: Governance / Lavoratori / Comunità / Ambiente / Clienti.

I **Lavoratori** sono in aumento per l'acquisizione del ramo costruzioni e le ore di formazione complessive ed in sicurezza. La **Comunità** ha un notevole aumento a seguito degli investimenti nel Palalivattino, le erogazioni e le sponsorizzazioni.

La **Governance** è leggermente in calo, seppur mantenendo valori molto alti. L'**Ambiente** è in calo per la perdita del Biometano, precedentemente argomentata. La sezione **Clienti** registra un piccolo calo per il numero complessivo di unità, seppur il fatturato sia in notevole crescita.

Punteggio Sezione <b>Governance</b> G (Governance=Economia, Finanza, Gestione, Etica e Legalità)	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Meic Services S.p.A.	16,7 pt.	17,0 pt.	19,8 pt.	18,9 pt.
Andamento Annuale	***	+ 1,8%	+ 16,5%	- 4,5%

Punteggio Sezione <b>Lavoratori</b> S (Social=Comunità, Dipendenti e Stakeholder)	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Meic Services S.p.A.	27,1 pt.	34,5 pt.	30,8 pt.	38,4 pt.
Andamento Annuale	***	+ 27,3%	- 10,7%	+ 24,7%

Punteggio Sezione <b>Comunità</b> S (Social=Comunità, Dipendenti e Stakeholder)	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Meic Services S.p.A.	28,8 pt.	48,0 pt.	49,2 pt.	55,7 pt.
Andamento Annuale	***	+ 66,7%	+ 2,5%	+ 13,0%

Punteggio Sezione <b>Ambiente</b> E (Enviromental=Ambiente)	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Meic Services S.p.A.	47,3 pt.	58,1 pt.	67,0 pt.	60,6 pt.
Andamento Annuale	***	+ 28,8%	+ 15,3%	- 9,6%

Punteggio Sezione <b>Clienti</b> S (Social) / G (Governance)	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Meic Services S.p.A.	9,6 pt.	11,6 pt.	16,3 pt.	15,2 pt.
Andamento Annuale	***	+ 20,8%	+ 40,5%	- 6,7%

## Rating ESG su piattaforma internazionale OPEN ES

L'azienda vanta i rating di sostenibilità sulle principali piattaforme ESG operanti nel mercato italiano, nonché rating bancari presso i primari Istituti di Credito, che testimoniano la solvibilità ed il basso tasso di rischio dell'impresa, indici di buono stato generale di salute dell'azienda.

Open ES è una enorme piattaforma internazionale che racchiude 16.600 aziende operanti in 99 paesi ed in 66 settori industriali.

Meic Services S.p.A. compila ogni anno fiscale il questionario ESG, rendicontando i priori impatti e maturando l'attestazione denominata Open Es Card. L'ultimo scoring di Sostenibilità riporta un valore di 84/100.



## Rating ESG su piattaforma Internazionale SYNESGY

Synesgy è il primo network mondiale dedicato al mondo ESG destinato a Large Corporate e PMI che ha l'obiettivo di incrementare consapevolezza e trasparenza nei processi delle filiere produttive. Meic Services S.p.A. è fornitrice di primari Player Nazionali ed al contempo è capofila della propria Supply Chain. Lo score ESG dell'azienda è B, declinato come Buon Livello di Sostenibilità




### Certificato di Synesgy

Presentato a **MEIC SERVICES SPA**  
GELA, Italia

Rilasciato il	Valido fino al	Macro-settore	Paese
<b>13 aprile 2023</b>	<b>12 aprile 2024</b>	<b>Commercio al dettaglio</b>	<b>Italia</b>

Questo certificato viene rilasciato a MEIC SERVICES SPA (codice fiscale: 01265920858) da CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy il **13 aprile 2023**.

MEIC SERVICES SPA ha ottenuto lo score **"B - Buono"**.

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, un'agenzia di rating del credito che opera sotto la supervisione dell'ESMA.

Questo score è valido per un anno fino al **12 aprile 2024**.

**A**

**B**

**C**

**D**

**E**

**SCORE ESG: B**  
Buon livello di Sostenibilità

Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali.

Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali del Global Reporting Initiative e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.





Lo score ESG viene calcolato sulla base di una metodologia di proprietà di CRIF S.p.A. e si basa sulle informazioni che vengono divulgate dal soggetto stesso a cui il punteggio è riferito (Entità Valutate). Le suddette informazioni sono divulgate volontariamente sotto la sola responsabilità del Soggetto Valutato e non sono verificate da CRIF S.p.A. Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario (non è monitorato in modo continuativo nel tempo). Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ha il solo scopo di raggruppare le Entità Valutate in classi di riferimento al solo scopo informativo. Lo score ESG non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati. CRIF S.p.A. non ha responsabilità sull'utilizzo dello score da parte di terzi. CRIF S.p.A. non è responsabile di alcuna decisione basata sullo score ESG assunto dall'Entità Valutata o da qualsiasi altro ente. \*La metodologia utilizzata per la piattaforma di valutazione è derivata da CRIF Ratings. CRIF Ratings è una società il cui quadro generale di rating è certificato dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA).

## Target e Risultati delle “Finalità Specifiche di Beneficio Comune”



I risultati della comparazione nel quadriennio fiscale 2020, 2021, 2022 e 2023 rappresentano il dato oggettivo, che permette di capire se e quanto le finalità di Beneficio Comune individuate da Meic Services S.p.A. siano state raggiunte ed in che misura si siano migliorati gli effetti positivi e/o ridotti quelli negativi.

**La prima considerazione da fare è che per poter distribuire benessere alla collettività ed in generale perseguire le finalità specifiche di Beneficio Comune, un’azienda deve essere in salute economicamente.**

### **01. DIFFUSIONE DEL METANO E DEL BIOMETANO:**

La prima finalità di Beneficio Comune è in corrispondenza con gli orientamenti dell’agenda Onu 2030, che richiede a tutte le imprese un impegno costante verso la riduzione dell’**Impronta Carbonica e delle GHG (Green House Gas)** che rappresentano i gas ad effetto serra, ritenuti i principali responsabili del surriscaldamento della terra. Convenzionalmente la CO<sub>2</sub> ha un peso tale (circa l’80%) che venga largamente usato il parametro della CO<sub>2</sub>eq. per valutare le emissioni nocive delle aziende.

**La definizione della prima finalità di Beneficio Comune della Meic Services S.p.A.** è diventata negli anni stringente rispetto ai suoi impegni in materia ambientale: *Incentivare l’utilizzo del metano nelle sue diverse formulazioni (Compresso/CNG e Liquido/LNG) al fine di assicurare e garantire l’utilizzo e la diffusione di energia virtuosa, incrementando al massimo la vendita del Biometano, prodotto di economia circolare, ottenuto trasformando gli scarti dei prodotti agricoli in energia rinnovabile;*



### Obiettivi Raggiunti in Area Sostenibilità Ambientale

- Apertura della **prima area di servizio GNL** (Metano Liquido) di tutta la Sicilia
- Risparmio di **- 27,51 TCO2eq.** sull'autoconsumo, grazie al Biometano, nel 2023;
- Risparmio di **- 622,00 TCO2eq.** sulle vendite grazie al Biometano, nel 2023;
- Riduzione (-5,4%) di **Scope 1 + Scope 2** tra il 2022 ed il 2023;
- Riduzione (- 11,00 %) del **Consumo Energetico** totale dal 2022 al 2023
- Riduzione (- 19,70 %) dell'indice di **Intensità di Carbonio** tra il 2022 ed il 2023;
- Risparmio di **- 1.910,85 TCO2eq** grazie allo **Svuotamento Condotte** nel 2023;
- Riduzione (-26,80 %) del **Consumo di Acqua** tra il 2022 ed il 2023;

### Apertura della prima area di servizio GNL (Metano Liquido) di tutta la Sicilia

In linea con la sua finalità, Meic Services S.p.A. ha investito centinaia di Migliaia di Euro per aprire nel settembre del 2023 la **prima area di servizio GNL (Metano Liquido) pubblica di tutta la Sicilia**, ripercorrendo nuovamente quanto accaduto nel 1999, quando apriva a Gela la prima colonnina di Metano Compresso di tutta l'isola. Avere il GNL in Sicilia significa colmare il vuoto nella filiera sostenibile dei trasporti su gomma dei mezzi pesanti e collegare la Sicilia al resto d'Italia.

### Biometano: Risparmio di - 27,51 TCO2eq. sull'autoconsumo e risparmio di - 622 TCO2eq sull'intero volume di affari, nel 2023;

Purtroppo nel 2023 c'è stato un calo del Biometano per **l'esaurirsi** del contratto di approvvigionamento, a seguito del quale il produttore siciliano di biometano ha preferito dirottare l'intera fornitura ai mercati del **nord Europa**, bisognosi dei certificati **di compensazione di carbonio** per la riapertura delle centrali a carbone. Seppur la commercializzazione e la vendita del biometano ottenuto dal riciclo degli scarti di prodotti agricoli sia stata più modesta ha comunque totalizzato **766.953 Smc**.

**Relativamente all'autoconsumo** si registra un risparmio di **- 27,51 TCO2eq** (che in termini percentuali vale -5,0%) rispetto a quello che si sarebbe registrato se tutto il metano fosse stato di origine fossile. Il valore finale di scope 1 + scope 2 nel 2023 è stato pari a **519,89 TCO2eq**. Il valore dei scope 1 + scope 2 nel 2023 è sarebbe stato pari a 547,40 TCO2eq. se tutto il metano fosse stato di natura fossile e non si fosse avuto biometano.

**Relativamente alle vendite** si registra un risparmio di **- 622,00 TCO2eq** (che in termini percentuali vale -1,5%) rispetto a quello che si sarebbe registrato se tutto il metano fosse stato di origine fossile. Per tracciabilità: **41.526,95 Tco2eq** sono le emissioni su tutto il volume di affari, calcolate con i dati delle tabelle Ispra Uni TS11567 relative al Biometano, mentre 42.158,92 Tco2eq sarebbero state le emissioni su tutto il volume di affari se tutto il metano fosse stato di natura fossile e non si fosse avuto biometano.

### **Riduzione (-5,4% ) di Scope 1 + Scope 2 tra il 2022 ed il 2023:**

Per Scope 1 si intendono le emissioni dirette di CO<sub>2</sub>, che comprendono emissioni di gas a effetto serra da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda, ad esempio l'uso di combustibili per il riscaldamento e per il parco auto e gas refrigeranti. Per Scope 2 si intendono le emissioni indirette di CO<sub>2</sub>, che comprendono emissioni di gas serra che derivano dalla generazione di elettricità acquistata, riscaldamento, raffreddamento e vapore consumati dall'azienda. L'azienda ha **registrato una riduzione di 31,53 TCO2eq**, che in termini percentuali vale **-5,4%** passando dal 2022 al 2023

- Il valore dei scope 1 + scope 2 nel 2023 è pari a **519,89 TCO2eq**
- Il valore dei scope 1 + scope 2 nel 2022 era pari a **549,60 TCO2eq**.

### **Riduzione (- 11,00 %) del Consumo Energetico totale dal 2022 al 2023**

L'azienda ha sempre investito sulle fonti di Energia Rinnovabile ed il suo impianto fotovoltaico, complice la grande quantità di ore di luce della città di Gela, produce risultati virtuosi sia in termini assoluti che nel confronto tra anni.

Facendo un confronto del **Consumo Energetico Totale 412 GJ** dell'anno fiscale 2023 ed il valore 463 GJ dell'anno fiscale 2022 **si registra una riduzione del - 11,00 %** del consumo totale di energia, frutto delle buone pratiche messe in atto dall'azienda

Grazie all'utilizzo del fotovoltaico si ottengono valori virtualmente negativi di Co<sub>2</sub> sullo scope 2 perchè l'energia elettrica prodotta dal fotovoltaico (somma di quella impiegata + quella ceduta alla rete) è superiore all'energia elettrica acquistata dalla rete

Nell'anno 2023, l'impianto fotovoltaico ha avuto una produzione di energia totale **pari a 85.672 Kwh** cosa che ha comportato una **riduzione pari a -34,31 TCO2eq** rispetto a quanto si sarebbe generato acquistandolo dalla rete. Il dettaglio:

- 58.906 kwh Produzione FV utilizzata per **uso interno (-23,59 TCO2eq)**
- 26.766 kwh Produzione FV **ceduta alla rete (-10,72 TCO2eq)**
- il valore di **scope 1** è pari a **531,92 TCO2eq**
- il valore di **scope 2** è pari a **-12,03 TCO2eq**
- il valore di **scope 1 + scope 2** è pari a **519,89 TCO2eq**

### Riduzione (- 19,70 %) dell'indice di Intensità di Carbonio tra il 2022 ed il 2023;

E' interessante analizzare un altro indicatore del Bia, che esprime il livello di inquinamento di un'azienda, rispetto al proprio volume di affari. Si definisce: "**Intensità di Carbonio**", il rapporto tra le tonnellate di anidride carbonica di Scope 1 + Scope 2 (le emissioni dirette che l'azienda produce per vivere) rispetto al volume di affari, non considerando l'uso di crediti di carbonio o compensazioni (misura: TCO<sub>2</sub> / MLnUsd)

Nell'anno fiscale 2023, l'azienda ha registrato un fatturato di €30.844.212, con ricavi totali pari a **€32.976.811**. Facendo la conversione dei ricavi totali in USD alla data del 17.03.2024, avremo un valore pari a **USD \$35.928.235**. Il valore dei scope 1 + scope 2 nel 2023 è pari a **519,89 TCO<sub>2</sub>eq**

Nell'anno fiscale 2022, l'azienda ha registrato ricavi totali pari a **€27.976.066**. Facendo la conversione dei ricavi totali in USD alla data del 17.03.2024, avremo un valore pari a **USD \$ 30.479.923**. Il valore dei scope 1 + scope 2 nel 2022 è pari a **549,60 TCO<sub>2</sub>eq**

- L'indice di **Intensità di Carbonio** per A.F. 2023 vale 14,47 TCO<sub>2</sub>eq /MLN USD.
- L'indice di **Intensità di Carbonio** per A.F. 2022 vale 18,03 TCO<sub>2</sub>eq /MLN USD.

Confrontando l'**Intensità di Carbonio** dell'anno fiscale 2023 (14,47 TCO<sub>2</sub>eq /MLN USD), e quello dell'anno fiscale 2022 (18,03 TCO<sub>2</sub>eq /MLN USD) **si registra una riduzione del - 19,70 %**, frutto delle buone pratiche messe in atto dall'azienda

### Risparmio di - 1.910,85 TCO<sub>2</sub>eq grazie allo Svuotamento Condotte nel 2023;

La scelta dell'azienda di mantenere l'impegno verso i temi Ambientali si può raccontare nella sua **versatilità**, dato che è riuscita a compensare con una nuova strategia di business sostenibile, la perdita dell'approvvigionamento del Biometano.

Meic Services S.p.A. ha sviluppato una nuova strategia di business sostenibile denominata "**Aspirazione e Ricomprensione Metano dalle Condotte a Zero Emissioni di Gas Nocivi in Atmosfera**", che tramite l'uso di compressori, carri bombolai e carri cisterna, ha contribuito a far risparmiare l'emissione di 39.730 Smc in atmosfera durante gli incarichi dei principali player di settore. Considerando che 1 Smc di Metano incombusto inquina 25 volte di più di 1 Smc di metano combusto, tale operazione di "Svuotamento Condotte a zero emissioni di Gas Nocivi in Atmosfera", ha consentito il risparmio di **- 1.910,85 TCO<sub>2</sub>eq**

### Riduzione (-26,80 %) del Consumo di Acqua tra il 2022 ed il 2023;

Facendo un confronto del **Consumo di Acqua** dell'anno fiscale 2023 (**2,126 Megalitri**), e quello dell'anno fiscale 2022 (**2,904 Megalitri**) **si registra una riduzione del -26,80 %** del consumo totale di Acqua, frutto delle buone pratiche messe in atto dall'azienda

**02. SOSTEGNO ALLA COMUNITA': SPONSORIZZAZIONI ED EROGAZIONI A SPORT, SOCIALE E CULTURA**

**Dal 2020 al 2023 Meic Services S.p.A. ha destinato alla Comunità** somme per un valore complessivo pari a **€ 1.001.302,39**

La **seconda** finalità di Beneficio Comune è inerente il “Sociale”, area in cui Meic Services S.p.A. è impegnata in modo forte a sostegno dalla comunità, con sponsorizzazioni ed erogazioni liberali in favore di iniziative, sport, cultura e territorio da circa un decennio.

Nell'anno fiscale 2023, nonostante gli investimenti nel ramo costruzioni, l'azienda ha mantenuto fede ai suoi impegni ed ha erogato somme in favore della collettività pari a **€ 194.931,37**. Si riportano di seguito i dettagli delle somme erogate sotto forma di sponsorizzazioni, libere erogazioni ed opere di riqualifica ed ammodernamento del Palasport denominato Palalivattino. Le squadre sportive locali hanno avuto grande impulso economico ed organizzativo, grazie al sostegno della Società Benefit

<b>SOSTEGNO ALLA COMUNITA' - ANNO FISCALE 2023</b>		
Ristrutturazione Palasport, Sponsorizzazioni ed Erogazioni Liberali ad Associazioni, Enti, Istituti, Onlus, No Profit	<b>Importo</b>	<b>Beneficiari e Norme</b>
Erogazioni liberali in favore di Onlus	€ 3.350,00	Telethon, Save the Children, Unhcr, Unicef
Erogazioni liberali Enti ed Istituti	€ 950,00	a.s.d. young runner / Istituto valse
Sponsorizzazione Cultura e Teatri	€ 1.409,84	Amts / Epos Teatro Eschilo
Sponsorizzazione ente no profit Calcio	€ 50.000,00	Squadra di Calcio
Sponsorizzazione ente no profit Futsal	€ 22.500,00	Squadra di Futsal
Sponsorizzazione ente no profit Basket	€ 35.000,00	Squadra di Basket
Costi inerenti al Palalivattino	€ 81.721,53	
<b>Valore totale del sostegno alla Collettività</b>	<b>€ 194.931,37</b>	

- A.F. 2020 - Valore complessivo del sostegno alla comunità: **€204.500,42**
- A.F. 2021 - Valore complessivo del sostegno alla comunità: **€352.727,00**
- A.F. 2022 - Valore complessivo del sostegno alla comunità: **€249.143,60**
- A.F. 2023 - Valore complessivo del sostegno alla comunità: **€ 194.931,37**

### 03. SOSTEGNO AD ONLUS, ENTI DI BENEFICENZA E SOGGETTI NO PROFIT

**Dal 2020 al 2023 Meic Services S.p.A.** ha destinato alle erogazioni ed alle sponsorizzazioni in favore di Onlus, Enti di Beneficenza, soggetti No Profit e Società Sportive locali, somme per un valore complessivo pari a **€323.854**

La **terza** finalità di Beneficio Comune riguarda le erogazioni ed alle sponsorizzazioni in favore di Onlus, Enti di Beneficenza, Soggetti No profit e Società sportive locali, che non avendo finalità di lucro, rappresentano una nicchia ancora più bisognosa di sostegno. Meic Services S.p.A. ha mantenuto gli impegni presi in passato con le onlus internazionali quali Telethon, Save the Children, Unhcr, Unicef. L'azienda da anni sostiene a distanza 5 bambini cresciuti in zone del pianeta più svantaggiate per il tramite di Save the Children. Ogni anno l'azienda riceve report fotografici che testimoniano la serena crescita dei piccoli amici, in seno alle proprie famiglie ed al proprio habitat.

**Nel 2023 si è registrato il valore più alto in termini di erogazione a sostegno ad Onlus e No Profit, dalla data di trasformazione in Società Benefit, con importo pari a € 111.800,00**

Tale valore lo si ottiene dalla somma delle erogazioni in favore delle squadre sportive locali (€ 107.500,00) + le Erogazioni liberali verso Enti ed Istituti (€ 950,00) + le Erogazioni liberali in favore di Onlus (€ 3.350,00)

- 2023 - Sostegno Onlus + No Profit: **€ 111.800,00**
- 2022 - Sostegno Onlus + No Profit: **€79.983,77**
- 2021 - Sostegno Onlus + No Profit: **€93.933,00**
- 2020 - Sostegno Onlus + No Profit: **€38.138,08**
  
- 2023 - Sostegno Onlus: **€ 3.350,00**
- 2022 - Sostegno Onlus: **€5.600,00**
- 2021 - Sostegno Onlus: **€9.100,00**
- 2020 - Sostegno Onlus: **€7.071,00**
  
- 2023 – Sponsorizzazioni Società Sportive locali: **€ 107.500,00**



#### 04. RISTRUTTURAZIONE PALAZZETTO DELLO SPORT:

**Dal 2020 al 2023 Meic Services S.p.A.** ha destinato somme per un valore complessivo pari a **€ 663.956,04 al Palalivattino** per operazioni di riqualifica, ristrutturazione, riduzione dell'impatto ambientale ed ammodernamento.

La **quarta** finalità di Beneficio Comune riguarda la gestione del palasport denominato Palalivattino (in memoria del Giudice ucciso dalla mafia), ottenuto in affidamento per quindici anni, con Determina Dirigenziale n°606 del 14/09/2020 del Libero Consorzio Comunale di Caltanissetta e per il quale Meic Services S.p.A. si è impegnata a farsi carico di spese di ristrutturazione ed ammodernamento per almeno €250.000,00.

Ad oggi Meic Services S.p.A. ha già superato abbondantemente la soglia iniziale di €250.000,00 pattuita con la pubblica amministrazione, facendo registrare nell'anno fiscale **2023**, una crescita di ulteriori investimenti per importi pari a **€ 81.721,53**, che vanno ad aggiungersi agli investimenti fatti in passato per un saldo al 31.12.2023 pari a **€ 663.956,04** anche grazie alle modalità previste dalla Misura Fiscale Sport Bonus L.234/2021).

In sostanza l'azienda ha già fatto un'extra spesa volontaria pari a **€ 413.946,00** cioè il 165,6 % in più di quanto originariamente previsto, per la riqualifica, la ristrutturazione, l'ammodernamento e la riduzione dell'impatto ambientale ed della struttura.

Tali investimenti hanno restituito al Palalivattino originaria bellezza e piena operatività, permettendo di essere agibile ed in grado di ospitare i campionati sportivi di categoria ed eventi di qualsivoglia natura. Al termine dei 15 anni, l'azienda restituirà il Palasport alla collettività con una evidente ricaduta positiva e beneficio comune per l'intero contesto sociale.

- Anno 2020 - Importo destinato al Palalivattino: **€ 156.890,00**
- Anno 2021 - Importo destinato al Palalivattino: **€ 258.594,91**
- Anno 2022 - Importo destinato al Palalivattino: **€ 166.750,00**
- Anno 2023 - Importo destinato al Palalivattino: **€ 81.721,53**
- Quadriennio 2020/2023 - Importo destinato al Palalivattino: **€ 663.956,04**
- Extra spesa al 31.12.2023, rispetto all'impegno assunto + **€ 413.946,00**
- Extra spesa al 31.12.2023, percentuale rispetto all'impegno assunto **+165,6%**

## ESG: Le tre declinazioni della Sostenibilità. Il Progetto Gela come History Case di Successo sigillato dal Ministro per lo Sport e dei Giovani

“DIVERSABILITY” ed inclusione come segno di Civiltà



Lunedì 08 e Martedì 09 maggio 2023, hanno reso Gela per ventiquattro ore la Capitale Siciliana del “Buon Fare”, grazie al modello Palalivatino e la sua mission tra Pubblico e Privato. Per la prima volta la Città ha ospitato il **dott. Andrea Abodi, Ministro per lo Sport e i Giovani**, che ha sancito il “Modello Palalivatino di Gela” quale esempio virtuoso da esportare su tutto il territorio nazionale, come History Case di successo.

Due giorni di eventi ed iniziative per accendere i riflettori sulla Sostenibilità e sulle tre declinazioni espresse nell’acronimo ESG (Enviromental, Social e Governance) secondo le direttive e gli orientamenti dell’Agenda Onu 2030.

Migliaia di studenti di tutte le scuole della città, hanno preso parte all’iniziativa vivendo un dialogo diretto con il “Ministro per lo Sport e dei Giovani”, raccontando spunti, sogni e riflessioni, alla ricerca di un nuovo “modello rigenerativo” che imprese, ed istituzioni hanno l’obbligo di costruire per loro. All’evento erano presenti le principali autorità della società, della politica, dell’amministrazione e dell’imprenditoria, unite alla ricerca di modelli virtuosi da proporre alle generazioni future.

Fiore all’occhiello dell’iniziativa è stata l’esibizione sportiva **di Special Olympics ed i suoi meravigliosi atleti diversamente abili, che incarnano pienamente il concetto di “DIVERSABILITY” e di inclusione** come segno di Civiltà. Il gran finale è stata la commemorazione della targa di Rosario Livatino, giudice vittima della mafia, per il quale proprio in quei giorni si celebrava la ricorrenza della beatificazione

## 05. PERSONALE, FORMAZIONE E PREMIALITA':

La **quinta** finalità di Beneficio Comune riguarda il **Capitale Umano** di Meic Services S.p.A. da sempre uno dei punti di forza dell'azienda, sia per la continua ricerca di "teste pensanti" tali da creare valore aggiunto, che per la specializzazione richiesta nel delicato compito degli operativi nelle costruzioni ed in operazioni emergenziali di trattamento e trasporto del metano e degli idrocarburi, materiali potenzialmente ad alto rischio.

**Dal 2018 al 2023 Meic Services S.p.A.** ha destinato premi, bonus ed incentivi a tutti i dipendenti per un importo totale pari ha **€ 771.877,00**

Nel 2023 la Meic Services S.p.A. **ha aumentato del 83.6 %** il numero di dipendenti passando da 39,96 a 73,35 unità calcolate in termini di **ULA** (Unità Lavorative per Anno)

In termini di Occupazione l'anno fiscale 2023, **è stato straordinario per l'azienda**, con un aumento dell'83,56% della forza lavoro, passando da 39,96 a 73,35 unità calcolate in termini di **ULA** (Unità Lavorative per Anno). I parametri quantitativi utilizzati, si basano sul "Tasso di turnover del Personale Positivo" calcolato come rapporto percentuale tra nuovi entrati nel 2023, diviso l'organico a inizio anno (33.39 ULA /39.96 ULA) \*100

Tale incremento è imputabile all'acquisizione dell'azienda Tes srl nel ramo strategico delle **costruzioni civili ed industriali**, cosa che ha permesso di offrire contratti a tempo determinato ad un numero di circa 80 dipendenti per i mesi compresi tra luglio e dicembre 2023, in funzione dei lavori del Super Bonus 110%, naturalmente completati al 31.12.2023, secondo disposizioni governative.

Facendo un'analisi del numero di famiglie che ha beneficiato dell'ampliamento del personale i risultati sono ancora più virtuosi, considerando che l'occupazione ha coinvolto un **numero complessivo di circa 155 lavoratori**, tra full time e part time, tra tempo determinato e tempo indeterminato

L'azienda ha mantenuto alto il suo impegno verso i dipendenti, in un contesto nazionale in cui centinaia di imprese di costruzioni ed aree di servizio, hanno chiuso l'attività con la conseguente **emorragia di perdita di forza lavoro ed occupazione** e delle impennate dei prezzi dei carburanti, che ricordiamo rappresentano il core business aziendale. La politica di resilienza di Meic Services S.p.A. ha permesso di salvaguardare tutti i posti di lavoro, di aumentare il livello occupazionale, di pagare regolarmente gli stipendi ed alla fine dell'anno di distribuire a tutti i dipendenti **premi**,

**bonus ed incentivi**, per un valore complessivo pari a **€127.254,00** convinti che un dipendente soddisfatto sia un dipendente produttivo e motivato. Evidenziamo il fatto che l'azienda ha iniziato a distribuire premi ai dipendenti nel 2018, ben due anni prima di diventare Società Benefit.

- Anno 2018 - Premi, bonus ed incentivi destinati i dipendenti: **€ 90.000,00**
- Anno 2019 – Premi, bonus ed incentivi destinati i dipendenti: **€ 200.000,00**
- Anno 2020 - Premi, bonus ed incentivi destinati i dipendenti: **€ 120.000,00**
- Anno 2021 - Premi, bonus ed incentivi destinati i dipendenti: **€ 100.000,00**
- Anno 2022 - Premi, bonus ed incentivi destinati i dipendenti: **€ 134.623,00**
- Anno 2023 - Premi, bonus ed incentivi destinati i dipendenti: **€127.254,00**
- Totale premi ai dipendenti dal 2018 al 2023: **€ 771.877,00**

NUMERO DI ORE LAVORATE				
Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
H: 41.205	H: 44.366	H: 68.097	H: 70.465	H: 136.535

Si registra la crescita del costo del personale sia in termini di retribuzione lorda che netta, nonché la crescita delle ore lavorate. Gli importi relativi alle remunerazioni dei dipendenti del 2023, sono calcolati dai dati ufficiali delle buste paga e tengono conto delle retribuzioni e tassazioni di qualsivoglia natura (**Inps, Inail, Irpef, rimborsi, etc.**)

RETRIBUZIONE DEL PERSONALE				
Anno Fiscale	2020	2021	2022	2023
Retribuzione Lorda	1.550.706,88€	2.006.008,62€	2.105.485,19€	3.233.516,59 €
Retribuzione Netta	982.505,20€	1.212.101,13 €	1.396.378,78€	2.075.593,41 €
Numero di Dipendenti calcolati in <b>ULA</b> (Unità Lavorative per Anno)	38	38,88	39,96	73,35

Relativamente alle **fasce anagrafiche**, l'azienda ha mostrato sensibilità nel sostegno alle due categorie meno privilegiate, quelle fatte delle persone aventi meno di 30 anni e da quella delle persone con più di 50 anni, che insieme hanno rappresentato il 43%

della forza lavoro. Si è andati alla ricerca di nuove risorse disponibili all'apprendimento e contemporaneamente di figure mature con skill di comprovata esperienza nel settore del metano e dell'energia. Un Impatto significativo sul numero di lavoratori over 50 è infine imputabile alle assunzioni relative al ramo costruzioni civili ed industriali.

FASCE DI ETÀ					
Età	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
< 30	20%	11%	13%	18%	13%
30-50	62%	57%	77%	48%	57%
> 50	18%	32%	10%	34%	30%

Relativamente alla **Formazione, si registrano dati assolutamente in crescita**, in virtù della grande attenzione che l'azienda ha riservato allo sviluppo delle competenze. Sostanzialmente ciascuno dei 73,37 dipendenti (calcolati in termini di ULA) riceve mediamente 60 ore di formazione annuale come di seguito rappresentate:

- 24 Ore medie di formazione individuale dedicate alla Sicurezza
- 36 Ore medie di formazione collettiva (formazione one to one, plenaria mensile e Super Meic, formazione individuale su tematiche specifiche e trasversali, corsi)

FORMAZIONE DEL PERSONALE					
Anno	2019	2020	2021	2022	2023
Ore di formazione globale	256	1496	1055	392	4380
Ore di formazione sicurezza	128	788	1007	216	1790

In ordine alla **Sicurezza**, si riporta una tabella dalla quale si evince con soddisfazione come non si siano registrati incidenti o infortuni. Nel **2023** l'azienda ha ulteriormente alzato il livello di guardia, richiedendo volontariamente ai **Vigili del Fuoco di organizzare presso il proprio sito i corsi di Formazione Antincendio Rischio alto**, cui ha iscritto decine di lavoratori tra operativi ed amministrativi.

Malattie Professionali	N° Infortuni Totali	Somma dei giorni di prognosi	N° lavoratori infortunati	% lavoratori infortunati	Tasso d'Incidenza	Indice di frequenza	Indice di Gravità
0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00



## Premio IMPRESE ATTENTE AL CLIMA

### Corriere della Sera – Statista



**Corriere della Sera, Pianeta 2030 e Statista**, azienda specializzata in ranking ed analisi di dati aziendali, hanno realizzato la lista delle “Aziende più attente al clima”, l’elenco delle imprese italiane che hanno ridotto maggiormente il rapporto tra le loro emissioni di CO2 e fatturato (Carr=Compound Annual Reduction Aate).

Il premio **Imprese Attente al Clima** si è svolto a cavallo di tre annualità. L’organizzazione si è svolta sostanzialmente nel 2023, **l’anno fiscale analizzato è il 2022**, e la pubblicazione dei risultati è stata diffusa nei primi mesi del 2024.

**DOSSIER LE AZIENDE MIGLIORI**

**TOP AZIENDE**  
Le più attente al clima nel 2022

Azienda	Sede legale/attività	Regione	Settore di attività	Produzione industriale (efficienza delle emissioni di CO2 scope 1 e scope 2) - Carr <sup>2022-2022</sup>	Emissioni totali 2022 scope 1 e scope 2 (tonn. CO2)	Fatturato 2022 (milioni euro)	Colore emissioni totali (scope 1)
Molichiani - Banca Popolare dell'A.A.	Bolzano	Trentino-Alto Adige	Banche	22,174%	2,663.62	8,953	SI
Meli Services	Gallia	Emilia-Romagna	Energia, gas, acqua e materie prime	22,069%	561	21,313	SI
Alfa Leasing	Milano	Lombardia	Banche	21,983%	444.01	6,388	SI
Arceion	Milano	Lombardia	Tecnologia e IT	21,902%	166	1,287	SI
Arzucchi	Grandate	Lombardia	Prodotti finiti e beni di consumo	21,336%	10,233	5,396	SI
Bilco	Milano	Lombardia	Farmaceutica	20,713%	90,046	52,997	SI
Banco BPM	Milano	Lombardia	Banche	20,603%	15,985.50	4,009	SI
Piquadro	Milano	Lombardia	Banche	20,587%	1,781	10,360	SI
Italiani Lullibari Group	Salò di Gargano Montebelluna	Emilia-Romagna	Prodotti finiti e beni di consumo	19,919%	6,359	40,755	SI
INCE	Biadene	Emilia-Romagna	Prodotti e componenti industriali	19,919%	46,730	102,272	SI
Opencomet	Trinca	Emilia-Romagna	Prodotti e componenti industriali	19,870%	3,603	2,203	SI
Verre Covicchi	Lugli	Emilia-Romagna	Alimentari e bevande	19,575%	14,906	75,100	SI
TOD'S	Saint-Etienne e Mare	Lombardia	Settore general	19,316%	13,064	13,867	SI
Acas Energia	Roma	Lazio	Energia, gas, acqua e materie prime	19,229%	715,863	164,409	SI
Gruppo Pirelli	Piredda	Toscana	Fili e automotive	19,030%	65,311	30,828	SI
Gruppo Cassa di Credito Cooperativo Baitone	Treviso	Trentino-Alto Adige	Banche	19,002%	11,674.34	5,118	SI
Gruppo IGO	Bologna	Emilia-Romagna	Prodotti e componenti industriali	18,598%	10,099	138,869	SI
Geotri	Imola	Emilia-Romagna	Prodotti e componenti industriali	18,506%	20,340	18,195	SI
LU-VI Group	Varese	Lombardia	Prodotti e componenti industriali	17,907%	24,278	39,343	SI
Banco Diadia	Lombardia	Lombardia	Banche	17,79%	4,115	9,959	SI
Banco Popolare di Puglia e Basilicata	Altamura	Puglia	Banche	17,761%	2,841.40	8,735	SI
Gruppo Sonec	Mondemagno	Emilia-Romagna	Industria e costruzioni	17,741%	1,723	10,737	SI
Ninarel Food	Reggio Emilia	Emilia-Romagna	Alimentari e bevande	17,709%	91,106	123,043	SI
Beneh	Pinodolo in Friuli	Emilia-Romagna	Prodotti finiti e beni di consumo	17,416%	12,340	20,387	SI
CerealiStocks	Varese	Lombardia	Prodotti finiti e beni di consumo	17,279%	95,581	70,306	SI
Geoply Sella	Biadene	Piemonte	Banche	16,966%	3,528	6,337	SI
				16,799%	2,110	91,466	SI

## Metodologia

Per la ricerca sono state **identificate oltre 600 aziende** che hanno sede sul nostro territorio, attive in Italia e appartenenti alle imprese con il maggior fatturato nel Paese o quotate nella borsa italiana. Nel caso di gruppi stranieri la cui sede principale non si trovi in Italia, l'azienda è stata presa in considerazione solo se i bilanci pubblicati sono relativi alla sola filiale italiana. I dati raccolti sono stati aggregati e per ogni azienda è stato calcolato il tasso di riduzione Carr (Compound Annual Reduction Rate), ovvero sul tasso di riduzione dell'intensità delle emissioni tra il 2020 e il 2022.

## Scope 1 e Scope 2

**La ricerca si è basata sui consumi di CO2 suddivisi in Scope 1 e Scope 2 rapportati al fatturato.** Per Scope 1 si intendono le emissioni dirette di CO2, che comprendono emissioni di gas a effetto serra da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda, ad esempio l'uso di combustibili per il riscaldamento e per il parco auto e gas refrigeranti. Per Scope 2 si intendono le emissioni indirette di CO2, che comprendono emissioni di gas serra che derivano dalla generazione di elettricità acquistata, riscaldamento, raffreddamento e vapore consumati dall'azienda. Per ogni impresa, quindi, sono anche riportate le emissioni totali (Scope 1+2) per il 2022 e l'indicazione delle aziende che pubblicano i dati sullo Scope 3 che quantifica quelle derivanti da attività a monte e a valle della propria filiera.

## RISULTATI ED ANALISI QUANTITATIVA

Secondo l'analisi quantitativa effettuata da **Statista**, azienda specializzata in ranking ed analisi di dati aziendali, **la Meic Services S.p.A. Società Benefit ha ottenuto un punteggio di tutto rispetto, risultando la prima Azienda Siciliana** in tema di mitigazione degli impatti e riduzione della CO2, sia nella classifica assoluta che in quella relativa al settore "Energia, approvvigionamento e materie prime"

### Classifica Assoluta

- 1\* posto in Sicilia
- 76\* posto in Classifica Nazionale sulle 600 Aziende Italiana Analizzate

### Classifica settore "Energia, approvvigionamento e materie prime"

- 1\* posto in Sicilia
- 20\* posto in Classifica Nazionale



**Certificato**

In seguito al risultato dell'indagine di **statista**   
**CORRIERE DELLA SERA** riconosce

**Meic Services**

tra

**LE AZIENDE PIÙ ATTENTE AL CLIMA 2024**

**Sono stati presi in considerazione i seguenti parametri:**

- Sede legale in Italia o dati separati per gli stabilimenti italiani
- Gestione indipendente
- Fatturato e emissioni scope 1 e scope 2 per gli anni 2020 - 2022\*

**Marco Quattrone**  
Direttore Marketing Corriere della Sera

**Marc Berg**  
Amministratore delegato Statista

**CORRIERE DELLA SERA** 

\*La lista è stata determinata dal Compound Annual Reduction Rate (CARIR) dell'intensità delle emissioni.

## 06. ETICA E MORALITA':

La **sesta** finalità di Beneficio Comune ricade in area **Governance**.

La società persegue con fermezza la **politica della specializzazione, della legalità e dell'eccellenza** nel rispetto della finalità specifica di beneficio comune denominata "Etica e Moralità" ed a tal proposito si riportano di seguito le **Certificazioni**, che vengono conseguite e mantenute nel corso degli anni, come strumento sostanziale per la crescita aziendale ed il controllo degli **indicatori Kpi** utili alla misurazione degli impatti:

CERTIFICAZIONI E SISTEMI DI GESTIONE
UNI EN ISO 9001: 2015 Sistema di Gestione per la Qualità
UNI EN ISO 14001: 2015 Sistema di Gestione Ambientale
UNI EN ISO 26000: 2010 Dichiarazione di Verifica di integrazione Responsabilità Sociale sulle politiche Aziendali
UNI CEI EN ISO/IEC 27001: 2017 Sistema di gestione della Sicurezza delle Informazioni
UNI EN ISO 37001: 2016 Sistema di Gestione Anticorruzione
UNI ISO 39001: 2016 - Sistemi di Gestione della Sicurezza Stradale
UNI EN ISO 45001: 2018 Sistema di Gestione della Sicurezza e della Salute sul luogo di lavoro
UNI EN ISO 50001: 2018 Sistema di Gestione per l'Energia
SA 8000: 2014 Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale
UNI/PdR 125:2022 - Sistema di Gestione per la Parità di Genere
Best4Plus RINA

La cultura della legalità è un mantra per l'azienda, suggellata dall'ottenimento del **"Rating di Legalità a tre stelle"**. L'azienda persevera nel mantenimento di un sistema di gestione interno di prevenzione della corruzione, tramite la certificazione **UNI ISO 37.001** quale impegno concreto per contrastare fenomeni corruttivi.

L'azienda si impegna a rendere noti a tutti i suoi stakeholder, con particolare attenzione ai dipendenti, la conoscenza dei comportamenti qualificabili come **“illeciti ed eticamente immorali”**. In una terra per secoli martoriata come la Sicilia, evitare in qualsiasi modo contatti con organizzazioni mafiose o malavitose, restare lontani da atteggiamenti o comportamenti riconducibili a ricatti, estorsioni, concussioni, corruzioni ed evasioni rappresenta un obiettivo aziendale.

Ricordiamo che nel RATING ESG rilasciato da Altis Università Cattolica, in seno al premio Sustainability Award, l'azienda ha registrato nell' **area Governance**, uno dei punteggi più alti, in **Etica ed Integrità** oltre ad essere premiata quale **Impresa di Pace**;

E' bene sottolineare che Meic Services S.p.A. risulta tra le prime imprese in tutta la provincia di Caltanissetta per **imposte pagate**, nonostante abbia un fatturato molto più piccolo rispetto ai grandi gruppi operanti sulla provincia di Caltanissetta,

Anche gli stakeholder esterni quali le società sportive dilettantistiche locali di Basket e Calcio di gela, sostenute da Meic Services S.p.A., beneficiano della diffusione della cultura della legalità e delle buone pratiche amministrative, organizzative e legali. Tra i collaboratori, gli atleti e gli sportivi tesserati in capo alle suddette società sportive, figurano anche persone provenienti **da aree svantaggiate e di disoccupazione cronica quali Africa ed Est Europa, volutamente inseriti in un progetto di inclusione ed integrazione.**

Il perseguimento di “Etica e Moralità”, trova riscontro nelle politiche di comunicazione e trasparenza. La società si impegna a pubblicare la **Relazione di impatto ed il Reporting di Sostenibilità** redatto secondo le linee guida del GRI, sul sito aziendale e tramite i canali di comunicazione, utili alla diffusione della cultura della sostenibilità in favore degli stakeholder e più in generale lungo tutta la catena del valore. ([www.meicservices.it](http://www.meicservices.it))





## Obiettivi per l'Anno Fiscale 2024

Meic Services S.p.A., come già specificato nella precedente Relazione di Impatto, ha attraversato il periodo più brutto della sua intera esistenza, dato che uno dei suoi principali core business (trasporto e vendita del Metano) è stato direttamente colpito dalla **tragedia umana, sociale ed energetica** legata al conflitto in Ucraina. L'aumento del costo della **materia prima** e le difficoltà negli approvvigionamenti, hanno rischiato seriamente di mettere in ginocchio l'intero comparto Oil & Gas. E seppur migliorato, il quadro geopolitico è ancora estremamente instabile. L'azienda cerca di prevedere ora quali saranno le future implicazioni sociali, economiche e politiche per capire come perseguire al meglio tutte le finalità di beneficio comune quale Società Benefit.

Fatta una valutazione generale ecco le **linee guida del prossimo anno**:

OBIETTIVI E TARGET ANNO FISCALE 2024	FINALITA'	KPI %
Crescita Economica: Aumento del Fatturato	1	+2%
Crescita Economica: Aumento dell'Utile di Bilancio di Esercizio	1	+2%
Riduzione delle Emissioni nocive in atmosfera	1	-2%
Sostegno economico alla collettività con la destinazione di quota parte degli utili secondo la natura delle Società benefit;	2	+2%
Sostegno economico in favore di Onlus ed Enti di Beneficenza,	3	+2%
Sostegno organizzativo agli eventi del Progetto Palalivatino;	4	+0,5%
Mantenimento e possibile aumento dei posti di Lavoro (ULA);	5	+1%
Mantenimento rating di Legalità e possibile aumento delle certificazioni	6	+2%

Sostanzialmente l'obiettivo primario dell'azienda è sopravvivere economicamente, chiudere come sempre il bilancio in positivo tutelare i dipendenti, mantenere gli impegni assunti con la comunità seppur nella consapevolezza che l'anno in arrivo sarà ancora di transizione.

Alla politica di Austerità del 2022 è subentrata **nell'anno fiscale 2023 la Politica del Rilancio** nel settore delle Costruzioni anche grazie al Superbonus 110. La nuova ristrutturazione aziendale che ha visto ampliare le Business Unit, aumentare decisamente il numero di posti di lavoro, e le famiglie ad esse collegate, con positiva ricaduta sulla collettività rappresenta la vera sfida per l'anno fiscale 2024.

#### **4 - CONCLUSIONI**

La lunga e spesso impegnativa Road Map della Sostenibilità ha già orientato e guidato la Meic Services S.p.A, per quattro lunghi anni nella sua nuova veste di Società Benefit. Quella in questione è naturalmente la quarta relazione di impatto e sentiamo di definirla la relazione della Consapevolezza, di quanto sia naturale usare i paradigmi della sostenibilità nel nuovo modo di fare impresa, con la misurazione delle performance ed il confronto con gli orientamenti dettati dall'Agenda Onu 2030.

Ed è proprio la Consapevolezza a radicare in noi l'idea che la strada intrapresa sia quella giusta, oltre che l'unica possibile, seppur nella coscienza di avere tante aree di miglioramento sui cui concentrare gli sforzi, specie nella creazione della catena del valore sostenibile.

Gela, 13.03.2024

Firma  
(Il presidente)

# MEIC<sup>®</sup>

## SERVICES

IMPRESA DI COSTRUZIONI  
AZIENDA OIL & GAS

Meic Services S.p.A. - Società Benefit  
Capitale Sociale 1.000.000,00 i.v  
iscrizione R.E.A. 59540  
P. IVA / C.F. 01265920858

Sede legale

📍 S.S.115 km 267 · Gela (CL) · 93012

☎ 0933.926123 / fax. 0933.915280

☎ 345.9118398

✉ info@meicservices.it

PEC per Fatturazione Elettronica:  
meicservices@cert.postecert.it  
Codice Univoco 0000000



[www.meicservices.it](http://www.meicservices.it)



SOCIETÀ BENEFIT  
IMPRESA DI PACE



Enviromental  
Social  
Governance

